



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เลขทะเบียน สรร.๒๒ สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๗๒ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยนายมงคล ศรีแสง ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

นายทะเบียนได้ตรวจสอบข้อบังคับ หมวด ๑ ข้อ ๓ หมวด ๕ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ หมวด ๗ ข้อ ๑๔ - ข้อ ๑๖ หมวด ๘ ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๔ และหมวด ๑๑ ข้อ ๔๒ - ข้อ ๔๓ ที่แก้ไขเพิ่มเติมและขอจดทะเบียนแล้วเห็นว่า ไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยของประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุเมธ มโหสถ)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียน



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๙
เจ้าหน้าที่.....

ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) พ.ศ. ๒๕๕๓

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓
เจ้าหน้าที่.....

ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค

พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติให้ยกเลิกพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ และกำหนดให้สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้จดทะเบียนขึ้นตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ทำให้ข้อบังคับสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๔ ถูกยกเลิกไปด้วย

คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค จึงกำหนดข้อบังคับขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ นายทะเบียนรับจดทะเบียนเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"สหภาพแรงงาน" หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"ประธานสหภาพ" หมายความว่า ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"รองประธานสหภาพ" หมายความว่า รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

การประปาส่วนภูมิภาค

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"เหรียญฉัตร" หมายความว่า เหรียญฉัตรสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"นายทะเบียน" หมายความว่า นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

"หน่วยงาน" หมายความว่า หน่วยงานในสังกัด กปภ. ที่มีฐานะเป็นกอง สำนักงานประปาหรือเทียบเท่า

และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีสมาชิกในสังกัดไม่น้อยกว่า ๕ คน

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค

"ผู้แทนสมาชิก" หมายความว่า สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ที่ได้รับเลือกตั้งจากสมาชิกในหน่วยงาน โดยมีหนังสือรับรองจากสมาชิกในหน่วยงานไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๔ สหภาพแรงงาน เรียกโดยย่อว่า "สร.กปภ." มีชื่อภาษาอังกฤษว่า "THE LABOUR UNION OF PROVINCIAL WATERWORKS AUTHORITY" มีชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า "LUPWA" มีตราสำคัญเป็นรูปพระแม่ธรณีบีบมวยผมอยู่ด้านหน้าแผนที่ประเทศไทย และมีมือสองมือประสานกันอยู่ใต้รูปพระแม่ธรณีบีบมวยผมในวงกลมวงนอกมีคำว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค อยู่ด้านบน มีคำว่า สร.กปภ. อยู่ด้านล่าง ซึ่งมีความหมายว่า จงร่วมมือกันพัฒนาการประปาส่วนภูมิภาค ตามตัวอย่างตราที่ใช้ประทับ



Handwritten signatures and initials.

หมวด ๒
วัตถุประสงค์



ข้อ ๕ สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (๒) พิจารณาช่วยเหลือลูกจ้างตามคำร้องทุกข์
- (๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของ

รัฐวิสาหกิจ

หมวด ๓
ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ ๖ สหภาพแรงงาน มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๗๒ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ จังหวัดกรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๑๐

การย้ายที่ตั้งสำนักงาน ให้สหภาพแรงงานนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ภายใน ๑๔ วันนับแต่วันที่ย้าย

หมวด ๔
วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๗ สมาชิกของสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค
- (๒) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง

หรือลดค่าจ้าง

ข้อ ๘ ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียน หรือผู้ที่นายทะเบียนมอบหมายเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน ให้คณะกรรมการรับรองผู้สมัครด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม และสมาชิกภาพของผู้สมัครจะสมบูรณ์เมื่อได้ชำระค่าสมัครแล้ว

ข้อ ๙ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗
- (๓) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียน และให้มีผลเมื่อครบเดือนที่ได้ชำระค่าบำรุงไว้แล้ว
- (๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์

ต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของกรรมการที่เป็นองค์ประชุมในครั้งนั้น และสมาชิกภาพของสมาชิกผู้นั้นสิ้นสุดลงเมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

- (๕) ไม่ชำระหรือค้างชำระค่าบำรุงติดต่อกัน ๓ เดือน
- (๖) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก



หมวด ๕

อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุงและวิธีการ ชำระเงิน

ข้อ ๑๐ ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกต้องชำระค่าสมัครอัตราคนละ ๓๐ บาท

ข้อ ๑๑ ให้สมาชิกชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานเป็นรายเดือนอัตราร้อยละ ๐.๑๕ ของเงินเดือนเป็นรายเดือนโดยจ่ายขั้นต่ำ เดือนละ ๓๐ บาทแต่ไม่เกิน ๑๐๐ บาทต่อเดือน ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับจากการประปาส่วนภูมิภาค การชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานให้ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน หากชำระเป็นรายปีให้ ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของวันเริ่มต้นแห่งปีใหม่หรือของงวดใหม่ที่ต้องมีการชำระ นอกจากนี้การชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานในวรรคก่อน สหภาพแรงงานอาจรับเงินค่าบำรุงด้วยวิธีดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกนำมาชำระ ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน
 - (๒) ผู้แทนของสหภาพแรงงานไปรับตามหน่วยงานที่สมาชิกประจำอยู่
 - (๓) ให้ฝ่ายบริหารหักจากบัญชีเงินเดือนโดยความยินยอมเป็นหนังสือของสมาชิก
- การรับค่าบำรุงสหภาพแรงงานตาม (๑) หรือ (๒) ให้สหภาพแรงงานออกใบเสร็จรับเงินไว้เป็น

หลักฐานด้วย

หมวด ๖

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๒ สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมใหญ่และมีสิทธิเสนอความเห็นและตั้งข้อซักถามคณะกรรมการได้ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในเรื่องใด ๆ
- (๒) เลือกตั้งผู้แทนสมาชิก
- (๓) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน
- (๔) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมาย หรือขอคำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน
- (๕) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (๖) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ในเวลาเปิดทำการ
- (๗) เข้าชื่อถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคลหรือเป็นคณะด้วยจำนวนสมาชิกเข้าชื่อร่วมกันไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด

ข้อ ๑๓ สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด
- (๒) ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการ อันชอบด้วยกฎหมาย และมติที่ประชุมใหญ่
- (๓) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำกับนายจ้าง

การงาน
แรงงาน

- (๔) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงานที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก
- (๕) รักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ
- (๖) แจ้งให้นายทะเบียนทราบโดยเร็ว กรณีเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหน่วยงานหรือตำแหน่งหน้าที่
- (๗) ไม่กระทำการเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสียแก่ สหภาพ

หมวด ๗ ผู้แทนสมาชิก

ข้อ ๑๔ หน่วยงานหนึ่งมีผู้แทนสมาชิกได้ไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๑๕ หน่วยงานใดมีผู้แทนสมาชิก ๒ คน เมื่อสหภาพจัดทำทะเบียนรับรองแล้วภายหลังปรากฏว่า หน่วยงานนั้นมีสมาชิกต่ำกว่า ๖๐ คน โดยการถูกโยกย้าย หรือได้รับแต่งตั้งเป็นฝ่ายบริหารหรือ “เกษียณ” หรือ “ลาออก” จากการเป็นสมาชิก หรือ “ตาย” ให้ยังคงผู้แทนสมาชิกทั้ง ๒ คน

หน่วยงานใดมีผู้แทนสมาชิก ๑ คน เมื่อสหภาพจัดทำทะเบียนรับรองแล้ว ภายหลังปรากฏว่ามีสมาชิกเพิ่มครบ ๖๐ คน ให้มีการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกเพิ่มขึ้นอีก ๑ คน และถ้ามีสมาชิกครบ ๙๐ คน ให้มีผู้แทนสมาชิกเพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อ ๑๖ ให้สหภาพแรงงานจัดให้มีการเลือกตั้งหรือคัดเลือกผู้แทนสมาชิกภายใน ๑ ปี นับจากวันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๓ รับจดทะเบียนคณะกรรมการชุดใหม่

เมื่อเลือกตั้งหรือคัดเลือกสมาชิกแล้วให้ผู้แทนสมาชิกส่งชื่อของตนพร้อมหนังสือรับรองจากสมาชิกในหน่วยงานไปยังสหภาพแรงงาน เพื่อจัดทำทะเบียนแจ้งต่อที่ประชุมใหญ่

ผู้แทนสมาชิกมีวาระเท่ากับวาระของคณะกรรมการ จะเปลี่ยนแปลงผู้แทนสมาชิกไม่ได้ เว้นแต่ถูก “โยกย้าย” ไปอยู่หน่วยงานอื่น หรือได้รับการ “แต่งตั้ง” เป็น ฝ่ายบริหาร หรือ “ลาออก” จากผู้แทนสมาชิก หรือ “เกษียณอายุ” หรือ “ตาย” หรือ พ้นจากการเป็นสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๗ ผู้แทนสมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมใหญ่
- (๒) เสนอญัตติ ความเห็น อภิปรายสนับสนุน หรืออภิปรายคัดค้านเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ รวมทั้งตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการ หรือการบริหารสหภาพแรงงานและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ
- (๓) เลือกตั้งคณะกรรมการ
- (๔) อื่น ๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๑๒ (๓) ถึง (๗) และในข้อ ๑๓



หมวด ๘
คณะกรรมการ



ข้อ ๑๘ คณะกรรมการประกอบด้วยสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คนแต่ไม่เกิน ๓๐ คน

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพ รองประธานสหภาพ เลขาธิการ รองประธานฝ่ายสตรี เภรัญญิก นายทะเบียน และตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ กรรมการต้องมีคุณสมบัติ

(๑) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีสัญชาติไทย

(๓) บรรลุนิติภาวะ

(๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พ.ศ.๒๕๔๓ สั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๒๑ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

(๑) ให้คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้จดทะเบียนแล้ว

(๒) ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการทดแทน โดยต้องมีการจัดการเลือกตั้งในการจัดการประชุมใหญ่ครั้งถัดไป โดยให้มีวาระเลือกตั้ง เว้นแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือไม่ถึง ๙๐ วัน จะไม่เลือกตั้งทดแทนก็ได้ หรือให้คณะกรรมการจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งครั้งหลังสุดที่มีคะแนนอันดับรองลงมาเท่ากับวาระที่เหลือ ของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึง ๙๐ วัน

(๓) การเลือกตั้งหรือการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ให้เป็นมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๒ นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพ หรือผู้ทำการแทน

(๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล

(๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกเนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒๐

(๗) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้ออกเนื่องจากไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาจำนวนเกินกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่ยื่นใบลา หรือไม่แจ้งลาการประชุม ให้กับ ประธาน หรือ เลขาธิการได้ทราบ หรือโดยไม่มีสาเหตุอันสมควร

นายทะเบียน
 รัชชชิตะเบี่ยนเมื่อ..... พ.ย. ๒๕๕๘
 เจ้าหน้าที่.....

ข้อ ๒๓ นอกจากคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๒ เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้กรรมการออกทั้งคณะ เนื่องจากฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน
- (๓) นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ ๒๑ ภายใน ๙๐ วัน ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่อยู่ในวาระจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนมีวาระดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันถัดไปจากที่กรรมการชุดเดิมหมดวาระ

ในกรณีที่ครบวาระแล้ว หากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียนให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปพลางก่อน และให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งส่งมอบหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงานให้คณะกรรมการชุดใหม่ภายในกำหนด ๗ วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้รับจดทะเบียนแล้ว


ข้อ ๒๕ เมื่อมีการเลือกตั้งคณะกรรมการหรือมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้ประธานนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพหรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ภายใน ๑๔ วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติการเลือกตั้งคณะกรรมการหรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการตามวรรคหนึ่ง จะมีผลบังคับต่อเมื่อนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ มติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้มีหลักฐานเป็นหนังสือลงนามโดยประธานสหภาพ

ข้อ ๒๗ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งสมาชิกเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้

ข้อ ๒๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิกและค่าบำรุงการเป็นสมาชิกตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๒) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๓) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่ และจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีพร้อมทั้งเสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่
- (๔) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา ทั้งนี้ จะแต่งตั้งที่ปรึกษาในการเจรจาไม่เกินสองคนด้วยก็ได้
- (๕) ตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ
- (๖) แต่งตั้งที่ปรึกษาสหภาพแรงงาน
- (๗) ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาปรึกษาหารือ เพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (๘) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหา หรือขอจัดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานและการทำงาน

นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๘
เจ้าหน้าที่ 

(๙) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

- (๑๐) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ
- (๑๑) จัดให้มีบริการสนเทศ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก
- (๑๒) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับนี้ และของมติที่

ประชุมใหญ่

(๑๓) กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้การบริหารจัดการสหภาพแรงงานเกิดผลดี

ข้อ ๒๙ ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงานเรียกหรือรับ หรือยอมจะรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น เพื่อกระทำการ ไม่กระทำ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๐ กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติที่ประชุมใหญ่ หรือมติของที่ประชุมคณะกรรมการ กรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๓๑ ให้สหภาพแรงงานจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เรียกว่าการประชุมสามัญ การประชุมคณะกรรมการนอกจากนี้เรียกว่าการประชุมวิสามัญ ซึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อ

(๑) ประธานสหภาพหรือกรรมการที่ประธานสหภาพมอบหมายเป็นผู้เรียกประชุม

(๒) กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม

การประชุมในวาระหนึ่งต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมดจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปราย การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผย หรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติในที่ประชุมจะเห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนได้ทราบล่วงหน้าแล้ว หรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนก็ใช้วิธีอื่นได้

หมวด ๙

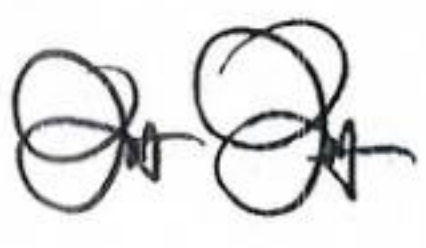
การประชุมใหญ่

ข้อ ๓๒ การประชุมใหญ่หมายถึง การประชุมผู้แทนสมาชิกตามทะเบียนที่สหภาพแรงงานจัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ โดยมีผู้แทนสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมดเข้าประชุมจึงจะครบองค์ประชุม

ให้สหภาพแรงงานจัดให้มีการประชุมใหญ่ออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี สำหรับ วัน เวลาและสถานที่ที่ประชุมให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

การประชุมใหญ่นอกจากนี้เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ ซึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อ

- (๑) คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น หรือ



(๒) ผู้แทนสมาชิกตามทะเบียนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทำหนังสือพร้อมลงลายมือชื่อรับรอง โดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่ เพื่อพิจารณากิจการใดได้ หรือสมาชิกดำเนินการตามข้อ ๑๒ (๗) และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

การประชุมใหญ่ให้ประธานสหภาพหรือเลขาธิการที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังผู้แทนสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่น เพื่อให้ผู้แทนสมาชิกทราบ ทั้งนี้ ผู้เรียกประชุมอาจแจ้งให้นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ทราบ เพื่อเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมด้วยก็ได้ เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้วหากผู้แทนสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุม ให้ประธานสหภาพแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกิน ๑ ชั่วโมง ให้ผู้แทนสมาชิกที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ได้ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

ข้อ ๓๓ ในการประชุมใหญ่สามัญอย่างน้อยให้มีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- (๑) การรับรองรายงานประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- (๒) การเสนอรายงานประจำปี
- (๓) การเสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณารับรอง
- (๔) การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (๕) การเสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณ รายรับและรายจ่ายของ

สหภาพแรงงานในปีต่อไป

- (๖) การเลือกตั้งกรรมการ
- (๗) เรื่องอื่น ๆ

ข้อ ๓๔ การประชุมใหญ่สามัญให้มีระเบียบวาระตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๕ ผู้แทนสมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติใดๆ ในระเบียบวาระการประชุมใหญ่ ให้เสนอญัตตินั้นต่อประธานสหภาพหรือเลขาธิการภายใน ๑๕ วัน ก่อนการประชุมใหญ่ และญัตติที่เสนอนั้นต้องมีผู้แทนสมาชิกลงลายมือชื่อรับรองไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอในระหว่างการประชุมให้ที่ประชุมออกเสียงรับรองญัตติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประชุมจึงจะพิจารณาญัตตินั้นได้

ข้อ ๓๖ การออกเสียงลงมติในเรื่องใดๆ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้แทนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๓๗ วิธีการลงคะแนนเสียงตามปกติให้กระทำโดยเปิดเผย แต่ถ้าจะลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับในเรื่องใด ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมด้วยเสียงข้างมาก

ข้อ ๓๘ กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่

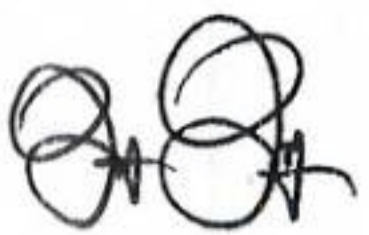
- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (๒) ถอดถอนกรรมการหรือคณะกรรมการ
- (๓) เลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุลรายงานประจำปี และ

งบประมาณ

- (๔) จัดให้มีการบริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อ

สาธารณประโยชน์

- (๕) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน



(๖) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวตามกฎหมาย ว่าด้วย การประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

(๗) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

(๘) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน



หมวด ๑๐

การบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๙ อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ประธานสหภาพ

ก เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่และที่ประชุมกรรมการ

ข ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงานและดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพ แรงงานปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

ค จัดการและดำเนินงานสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของ สหภาพแรงงาน และมติของที่ประชุมใหญ่

(๒) รองประธานสหภาพ ช่วยเหลือประธานสหภาพ หรือกระทำการแทนประธานสหภาพ เมื่อ ประธานสหภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๓) เลขาธิการ

ก บริหารงานของสหภาพแรงงานตามระเบียบ ข้อบังคับและดำเนินการตามคำสั่งหรือมติของที่ ประชุมใหญ่และของคณะกรรมการ

ข ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม

ค จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินการของสหภาพแรงงาน และเสนอประธาน สหภาพเพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

ง แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ พร้อมทั้งสำเนาข ดูลและรายงานการสอบบัญชีซึ่งที่ประชุมใหญ่มีมติ รับรองแล้วไปยังนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

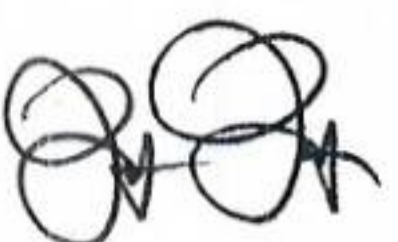
จ ควบคุมดูแล และรับผิดชอบงานด้านเอกสารหนังสือและประกาศต่างๆ ของสหภาพแรงงานที่ ติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

(๔) ทรัพย์สิน

ก รับผิดชอบการรับจ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของ สหภาพแรงงาน

ข จัดเตรียมทำรายงานแสดงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือนเพื่อเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมใหญ่

ค จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สินลูกหนี้ บัญชีเจ้าหนี้ของสหภาพแรงงาน ตามที่กฎหมายกำหนด





(๕) นายทะเบียน

ก รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน ทะเบียนสมาชิกต้องมีรายการ

ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อสหภาพแรงงาน
- (๒) ลำดับที่
- (๓) ชื่อ - ชื่อสกุลสมาชิก
- (๔) รหัสประจำตัวลูกจ้าง
- (๕) เลขประจำตัวสมาชิก
- (๖) ตำแหน่ง
- (๗) หน่วยงานที่สังกัด
- (๘) วันรับเข้าเป็นสมาชิก
- (๙) วันออกจากสมาชิก

ข รับและจัดทำทะเบียนค่าบำรุง โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ลำดับเลขประจำตัวสมาชิก
- (๒) ชื่อสมาชิก
- (๓) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละงวด หรือแต่ละปี

ค แจงที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก สำหรับอำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งอื่น ๆ ให้กำหนดไว้ในระเบียบ

หมวด ๑๑


รายได้ รายจ่าย การเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สิน

ข้อ ๔๐ รายได้ของสหภาพแรงงานได้จาก

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค

ข้อ ๔๑ รายจ่ายของสหภาพแรงงานจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ และการใช้เงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) ค่าใช้จ่าย เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารเท่าที่จำเป็นเนื่องจากผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมในนามสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็น ประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
- (๔) ค่าตรวจสอบบัญชี

นายทะเบียน
 รับผิดชอบเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๘
 เจ้าหน้าที่ 

(๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพแรงงานและสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่แล้ว ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าว จะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของส่วนรวม

(๖) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกับสหภาพแรงงานอื่นเพื่อจัดตั้งและเข้าร่วม กิจกรรมสหพันธ์แรงงาน รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรแรงงานในระดับสูงที่กฎหมายรับรอง

ข้อ ๔๒ ประธานสหภาพจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ไว้ก่อน

ข้อ ๔๓ เภรัณญิกจะเก็บเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสดมากกว่านี้ ให้เษรัณญิกขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๔๔ การจ่ายเงินให้เษรัณญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่าย ที่เป็นหนังสือซึ่งมีประธานสหภาพร่วมกับกรรมการอื่นที่มีใช้เษรัณญิกอีก ๑ คน เป็นผู้ลงนามร่วมกันอนุมัติสั่งจ่าย

ข้อ ๔๕ การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารจะต้องมีบุคคลอย่างน้อยสองคนต่อไปนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน

(๑) ประธานสหภาพหรือรองประธานสหภาพในกรณีที่ประธานสหภาพไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่

(๒) เลขธิการ

(๓) เษรัณญิก

ในกรณีที่เลขธิการหรือเษรัณญิกไม่อยู่ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อจ่ายเงินได้

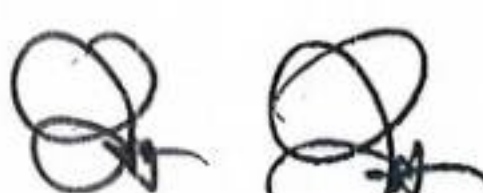
การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงานให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เษรัณญิกสรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้เษรัณญิกจะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างช้าก่อนวันประชุมของคณะกรรมการ ๑ วัน

ข้อ ๔๖ สหภาพแรงงานจะต้องจัดทำบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งในรอบ ๑๒ เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงานกับทั้งบัญชีรายรับรายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่และรายงานกิจการประจำปี พร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ ๔๗ ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงินทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ก็อาจแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานได้ไม่เกิน ๒ คน โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ



หมวด ๑๒
การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ



ข้อ ๔๘ การแก้ไขข้อบังคับอาจจะเสนอโดยมติของคณะกรรมการหรือโดยผู้แทนสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่ได้พิจารณา และจะกระทำได้อาจต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุมใหญ่เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ให้ประธานสหภาพนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติและจะมีผลบังคับเมื่อนายทะเบียนข้างต้นรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๓
การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๙ สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้
(๑) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก
(๒) ล้มละลาย
(๓) นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีคำสั่งให้เลิกเมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑) หรือ (๒) ให้ประธานสหภาพแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ทราบภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่เหตุทำให้เลิก

ข้อ ๕๐ การเลิกสหภาพแรงงานตามข้อ ๔๙ ให้สหภาพแรงงานยังคงดำเนินการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๕๑ เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใด ให้ผู้ชำระบัญชีโอนทรัพย์สินนั้นให้มูลนิธิการประปาส่วนภูมิภาค หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

ข้อบังคับฉบับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

(นายสนธยา เครือสุวรรณ)
เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การประปาส่วนภูมิภาค



(นายมงคล ศรีแสง)
ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การประปาส่วนภูมิภาค