

การลาออกจากการเป็นสมาชิก สร.กปก.

คำแนะนำในการส่งเอกสารการลาออกจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

๑. ผู้ประสงค์ที่จะขอลาออกจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ให้จัดทำบันทึกข้อความแจ้งความประสงค์ขอลาออก เรียงต่อ ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค โดยจะระบุเหตุผลในการลาออกหรือไม่ระบุก็ได้

๒. จัดส่งทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ๗๒ ถนนแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐” ระบุมุมซองจดหมายว่า “ใบลาออกสมาชิก” ควรส่งแบบจดหมายลงทะเบียน เพื่อป้องกันการสูญหาย

๓. สมาชิกภาพจะสิ้นสุดเมื่อคณะกรรมการ สร.กปก. ให้การรับรองในการประชุมสามัญ และผู้ขอลาออกได้ถูกระงับการหักเงินเพื่อชำระค่าบำรุงแล้ว

การพ้นสมาชิกภาพของสมาชิก

บุคคลที่พ้นจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ จะสูญเสียโอกาสและการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อตกลงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (เฉพาะที่กำหนดไว้)

๒. สิทธิของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามข้อบังคับ สร.กปก.

๓. สิทธิในการขอรับสวัสดิการจาก สร.กปก. ตามระเบียบ สร.กปก. ว่าด้วยการให้สวัสดิการแก่สมาชิก พ.ศ. ๒๕๕๙ เช่น เงินสงเคราะห์ค่าทำศพสมาชิก คู่สมรส บิดา-มารดา และบุตร และเงินสงเคราะห์ในกรณีสมาชิกประสบอุบัติเหตุ เป็นต้น

๔. สิทธิบางประการตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง กปก. และ สร.กปก. ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๕, พ.ศ. ๒๕๔๙, พ.ศ. ๒๕๕๓ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวม ๔ ฉบับ เช่น

(๑.) สิทธิในการขอให้ผู้แทนจาก สร.กปก. เข้าร่วมในการสอบสวนข้อเท็จจริงของสมาชิกสหภาพแรงงาน ในฐานะที่ปรึกษาหรือร่วมรับฟังการสอบปากคำตามที่สมาชิกร้องขอ

(๒.) สิทธิในการขอให้ กปก. แต่งตั้งผู้แทนจาก สร.กปก. เข้าร่วมเป็นกรรมการในการสอบสวนทางวินัยของสมาชิกสหภาพแรงงาน

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๓๕ (๒) บัญญัติว่า ห้ามมิให้นายจ้าง การขัดขวางในการที่ลูกจ้างเป็นสมาชิก หรือให้ลูกจ้างออกจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน กรรมการกิจการสัมพันธ์ หรือให้ หรือตกลงจะให้เงินหรือทรัพย์สินแก่ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหภาพแรงงาน เพื่อมิให้สมัคร หรือรับสมัครลูกจ้างเป็นสมาชิก หรือเพื่อให้ลาออกจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน

มาตรา ๓๖ บัญญัติว่า ห้ามมิให้ผู้ใด (๑) บังคับหรือขู่เข็ญ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ให้ลูกจ้างต้องเป็นหรือห้ามมิให้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือต้องออกจากการเป็นสมาชิกหรือ (๒) กระทำการใดๆ อันอาจเป็นผลให้ฝ่ายนายจ้างฝ่าฝืนมาตรา ๓๕

มาตรา ๗๙ บัญญัติว่า ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ หรือมาตรา ๓๖ หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตามมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ



ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วย การให้สวัสดิการแก่สมาชิก พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๘ (๙) , (๑๓) ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๑๖ - ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การให้สวัสดิการแก่สมาชิก พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบนี้

“สหภาพ” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

“ประธาน” หมายความว่า ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค

“อุบัติเหตุ” หมายความว่า อุบัติเหตุหรือภัยพิบัติที่ส่งผลเสียหายอย่างแรงต่อชีวิตพนักงาน

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า ได้รับบาดเจ็บจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้หรือถูก กปภ. เลิกจ้าง

“ความเดือดร้อนและหรือเหตุจำเป็นอื่นๆ” หมายความว่า ความเดือดร้อนและหรือเหตุจำเป็นอื่นๆ ที่สมควรได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามระเบียบนี้ต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติรับรองการสมัครเป็นสมาชิก

ข้อ ๕ ให้ประธานหรือเลขาธิการหรือเหรัญญิกเป็นผู้อนุมัติจ่ายเงินตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ เงินกองทุนสวัสดิการได้มาจาก

(๑) เงินจัดสรรจากค่าบำรุงสหภาพ ปีละไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) เงินบริจาคโดยไม่มีข้อผูกพัน

(๓) เงินรายได้อื่น

ข้อ ๗ ให้สหภาพเปิดบัญชีเงินกองทุนสวัสดิการไว้กับธนาคารพาณิชย์ และให้ประธานมอบหมายให้กรรมการอย่างน้อย ๒ คน ลงชื่อร่วมกันเบิกเงิน

ข้อ ๘ การให้สวัสดิการสงเคราะห์แก่สมาชิกหรือครอบครัวสมาชิก ดังนี้

(๑) กรณีสมาชิกหรือผู้มีอุปการคุณ สร.กปภ. เสียชีวิตลง สร.กปภ. จะมอบเงินช่วยเหลือพร้อม สิ่งของเคารพศพ เช่น พวงหรีดฯ ซึ่งเบิกจ่ายตามจริง ในวงเงินรวมไม่เกิน ๕,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ ในส่วนสิ่งของเคารพศพนั้นญาติของผู้เสียชีวิตอาจขอรับเป็นเงินช่วยเหลือทดแทนได้

(๒) กรณี "คู่สมรส" ของสมาชิกหรือผู้มีอุปการคุณ สร.กปภ. เสียชีวิตลง สร.กปภ. จะมอบเงินช่วยเหลือจำนวนพร้อมสิ่งของเครศพ เช่น พวงหรีดฯ ซึ่งเบิกจ่ายตามจริง ในวงเงินรวมไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท เงื่อนไขสิ่งของเครศพเช่นเดียวกับข้อ ๑.

(๓) "ทายาท" ของสมาชิกหรือผู้มีอุปการคุณ สร.กปภ. เสียชีวิตลง สร.กปภ. จะมอบเงินช่วยเหลือจำนวนพร้อมสิ่งของเครศพ เช่น พวงหรีดฯ ซึ่งเบิกจ่ายตามจริง ในเงินรวมไม่เกิน ๒,๐๐๐.- บาท เงื่อนไขสิ่งของเครศพเช่นเดียวกับข้อ ๑. ทั้งนี้ "ทายาท" หมายถึง บุตร บิดา และมารดา ของผู้เสียชีวิต

(๔) กรณีสมาชิกประสบอุบัติเหตุภัยพิบัติต่างๆ จนทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติงานได้และถูก กปภ. เลิกจ้าง พิจารณาให้ความช่วยเหลือในวงเงินไม่เกิน ๔,๐๐๐.- บาท

(๕) ความเดือดร้อนและหรือเหตุจำเป็นอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือ ในวงเงินไม่เกิน ๕,๐๐๐.- บาท

(๖) เมื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามระเบียบนี้แล้ว ให้รายงานกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๙ การขอรับสวัสดิการตามความในข้อ ๘ ให้สมาชิกแจ้งผู้แทนสมาชิกประจำหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือสมาชิกแจ้งสหภาพฯ เอง เพื่อรับสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การเบิกเงินสวัสดิการนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของประธานในการพิจารณาอนุมัติ หรือออกเป็นหนังสือ "คำสั่ง" ของสหภาพฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมงคล ศรีแสง)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การประปาส่วนภูมิภาค