



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.)  
 THE LABOUR UNION OF PROVINCIAL WATERWORKS AUTHORITY (LUPWA)  
 ๗๒ ถนนแจ้งวัฒนะ ๑ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐  
 โทร ๐-๒๕๕๑-๘๐๑๒-๓ โทรสาร ๐-๒๕๒๑-๕๙๕๓ <https://lupwa.pwa.co.th> e-mail: lupwa@pwa.co.th

กองบริการกลาง

ที่ สร.กปภ.๒๕๖๕/ ๑๓ เลขที่ ๒๐๖  
 วันที่ 24 ส.ค. 2565  
 เวลา 10.28

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้ว่าการ เลขรับที่ 500  
 วันที่ 20 ม.ค. 2565  
 เวลา 11.02

รทบ.

รับที่ ๒๙๕ (๑๐.๒๙๖)

วันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์

เรียน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อความ สร.กปภ. เรื่อง รายงานประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔  
 สหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค

ด้วย สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ได้มีบันทึกข้อความ เรื่อง  
 รายงานประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สร.กปภ. ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ๒๕๖๙ ในการดังกล่าว สร.กปภ.  
 จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าว ผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ของ  
 การประปาส่วนภูมิภาค (intranet.pwa.co.th) เพื่อให้สมาชิก และผู้แทนสมาชิก สร.กปภ. ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง



(นายธงชัย เจริญบุญญา)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
 การประปาส่วนภูมิภาค

เรียน ทพน.

เพื่อดำเนินการต่อไป

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา สังขมณี)  
 รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน  
 ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน ผอ.กบก.

เพื่อแจ้งเวียนในระบบต่อไป

(นายสุทัศน์ นุชปาน)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ(บริหาร ๒) รักษาการแทน  
 รองผู้ว่าการ (บริหาร)  
 21 ส.ค. 2565

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
 เพื่อโปรดทราบ

(นายมนตรี คุ่มสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง  
 24 ส.ค. 2565



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปท.)

ที่ ..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน สมาชิก และผู้แทนสมาชิก สร.กปท.

อ้างถึงข้อบังคับ สร.กปท. หมวด ๙ ข้อ ๓๓ (๒) สร.กปท. ได้กำหนดจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารประปาวิวัฒน์ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร และเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับที่อ้างถึง จึงขอจัดส่งรายงานประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายธงชัย ไวยบุญญา)

ประธานสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
การประปาส่วนภูมิภาค

## รายงานประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

### สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.)

ข้อบังคับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) หมวด ๙ ข้อ ๓๓ กำหนดให้สหภาพแรงงาน เสนอรายงานประจำปี ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของสหภาพแรงงานฯ ในแต่ละปีต่อสมาชิกและผู้แทนสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ดังนั้น ในการนำเสนอรายงานฉบับนี้ จะเป็นการรายงานตามกรอบวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งประกอบด้วย (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน (๒) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์ (๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง และ (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ โดยเพิ่มเติมรายงานผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เช่น การปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับ การดำเนินงานด้านอื่น ๆ รายงานทะเบียนสมาชิกและสถิติ รายงานข้อมูลด้านการเงิน และอื่น ๆ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๑.๑	เจรจาไกล่เกลี่ยในเบื้องต้น กรณีที่เกิดข้อพิพาทหรือความขัดแย้งระหว่างสมาชิกหรือพนักงาน กับฝ่ายบริหาร หรือระหว่างพนักงานด้วยกันเอง	ดำเนินการตามที่ได้รับคำร้องขอจากสมาชิก
๑.๒	เสนอให้ กปภ. ฟันฟูระบบเสียงตามสาย ดังเช่นในอดีตที่ผ่านมา เพื่อเป็นช่องทางให้ฝ่ายบริหารแจ้งข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างความเข้าใจในด้านต่าง ๆ ต่อพนักงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการของ กปภ.
๑.๓	เรียกร้องให้ กปภ. พิจารณาแจกเสื้อโปโลสีฟ้าให้กับพนักงาน ดังเช่นในอดีต เพื่อให้ลูกจ้างและพนักงานมีความรักและผูกพันกับองค์กร และมีความรู้สึกที่ดีกับฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างการเรียกร้อง

#### ๒. พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๒.๑	ช่วยเหลือสมาชิกตามระเบียบ ว่าด้วย สวัสดิการของ สร.กปภ. ได้แก่ การจ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลืองานศพของสมาชิกและบุคคลในครอบครัว เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกในกรณีที่ประสบภัยพิบัติ (อัคคีภัย อุทกภัย และวาตภัย) และให้ความช่วยเหลือสมาชิกในด้านอื่น ๆ ตามที่สมาชิกร้องขอ	ดำเนินการตามปกติ
๒.๒	ช่วยเหลือสมาชิกในเรื่องร้องเรียนด้านต่าง ๆ เช่น สมาชิกถูกฝ่ายบริหารใช้อำนาจข่มเหงรังแก สมาชิกถูกโยกย้ายอย่างไม่เป็นธรรม การใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหาร ช่วยเหลือสมาชิกที่ประสงค์ขอย้ายกลับภูมิลำเนาตามความจำเป็น	ดำเนินการตามปกติ
๒.๓	กรณี กปภ.เขต แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ไม่ร้ายแรง) ต่อสมาชิก แต่ไม่ได้แจ้งต่อ สร.กปภ. เพื่อให้มีผู้แทนจาก สร.กปภ. เข้าร่วม ซึ่งมีข้อสังเกตว่าอาจมีเจตนาที่ไม่สุจริต ซึ่ง สร.กปภ. ได้ร้องเรียนปัญหาดังกล่าวต่อ กปภ. แล้ว	กปภ. ยืนยันจะปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามที่ สร.กปภ. ร้องเรียน



๓. แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๓.๑	เรียกร้องให้ กปภ. แจกเสื้อโพลีเอสเตอร์ให้กับพนักงานทุกปี ดังเช่นเคยปฏิบัติมา โดยไม่เห็นด้วยที่มีการจัดทำเสื้อเพื่อขายให้แก่ลูกจ้าง และพนักงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม
๓.๒	เรียกร้องให้ กปภ. เร่งรัดให้มีแก้ไขข้อบังคับ เพื่อให้พนักงานได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบสีกากีในอัตรา ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี ตามที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม
๓.๓	เสนอให้ กปภ. พิจารณาปูนบำเหน็จความชอบให้กับพนักงานที่มีอายุครบ ๕๓ ปีบริบูรณ์ และมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี ให้ได้รับการปรับเพิ่มขึ้น ๑ ชั้น	อยู่ระหว่างการเจรจากับ กปภ.
๓.๔	เสนอให้มีการขยายเพดานขั้นสูงของพนักงานตั้งแต่ชั้น ๑ - ๙ ให้ได้รับการปรับเพิ่มอย่างเท่าเทียมกับพนักงานชั้น ๑๐ - ๑๒ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก ครม. แล้ว	กปภ. ได้แก้ไขข้อบังคับที่สอดคล้องกับข้อเสนอของ สร.กปภ. แล้ว
๓.๕	แจ้งสงวนสิทธิต่อ กปภ. หากมีกรณีที่ลูกจ้างหรือพนักงานเสียชีวิตเนื่องจากติดเชื้อ COVID-๑๙ ที่พิสูจน์จาก Time-Line ได้ว่าติดเชื้อขณะปฏิบัติงาน นายจ้างจะต้องจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	การแจ้งสงวนสิทธิดังกล่าวมีผลผูกพันตามกฎหมายระหว่าง สร.กปภ. กับ กปภ. แล้ว
๓.๖	ดำเนินการเพื่อให้ กปภ. พิจารณาพนักงานที่หย่อนสมรรถภาพ (เจ็บป่วย หรือพิการ) เพื่อให้ได้รับเงินชดเชยในการเลิกจ้างโดยไม่มีควมผิด	ดำเนินการตามปกติ
๓.๗	เสนอให้ กปภ. จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement Program) หรือโครงการสมัครใจลาออก (Voluntary Early Retirement Program)	ผู้แทนฝ่ายนายจ้างอ้างว่าเรื่องที่เสนอมาอาจไม่เกิดประโยชน์ต่อ กปภ. ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ
๓.๘	เสนอคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กปภ. เพื่อให้เพิ่มสิทธิในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลงทุน จากเดิมให้สิทธิสมาชิกเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลงทุนได้ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แก้ไขข้อบังคับให้สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงรูปแบบได้ถึง ๔ ครั้งต่อปี
๓.๙	คัดค้าน กรณีที่มีการดำเนินการให้พนักงานลงนามในเอกสารยินยอมรับสภาพไม่ขอรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นเวลา ๒ - ๔ ปี สำหรับพนักงานที่สามารถสอบปรับคุณสมบัติเปลี่ยนตำแหน่งได้และถูกปรับชั้นมาอยู่ในชั้นเริ่มต้นตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนในกลุ่มต่าง ๆ ตามคุณวุฒิ	พนักงานดังกล่าวได้รับสิทธิกลับคืนมา เนื่องจากมีการปรับเพิ่มเงินเดือนขั้นสูงของพนักงาน

๓.๑๐	<p>เรียกร้องให้ กปภ. เปิดให้มีการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน โดยพิจารณาจากอายุงาน ทักษะในการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพการทำงาน ตลอดจนความเสียสละและการอุทิศตนให้กับองค์กร ตามแนวทางที่ สร.กปภ. ขอนำเสนอดังนี้</p> <p>๑) ปรับสถานะลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ให้บรรจุเป็นพนักงาน โดยการ “คัดเลือก” ด้วยวิธีสัมภาษณ์</p> <p>๒) ปรับสถานะลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี ให้บรรจุเป็นพนักงาน โดยการ “คัดเลือก” ด้วยการให้ทดสอบการปฏิบัติงาน และวิธีสัมภาษณ์</p> <p>๓) ปรับสถานะลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีอายุงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้บรรจุเป็นพนักงาน โดยการ “สอบคัดเลือก” (สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์)</p> <p>(โดยอำนาจ ผวก. ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัคร การคัดเลือก การสอบคัดเลือกและการบรรจุพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒)</p>	อยู่ระหว่างการดำเนินการ และเจรจากับ กปภ.
๓.๑๑	เร่งรัดให้มีโรงพยาบาลเบิกจ่ายตรงสำหรับผู้ป่วยนอก ในส่วนของ กปภ.เขต ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.๑๒	ร้องเรียนกรณีที กปภ. เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่เป็นคุณต่อพนักงานในพื้นที่ชายแดนใต้ ด้วยการระงับการปรับเงินเดือนขึ้นพิเศษให้กับพนักงานในพื้นที่ดังกล่าวติดต่อกัน ๒ ปีซ้อน	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามกระบวนการตามกฎหมาย
๓.๑๓	เรียกร้องให้ปรับสถานะลูกจ้างเหมาบริการ ให้เป็นลูกจ้างที่มีสัญญาจ้างแรงงาน เนื่องจากสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาอำพรางสัญญาจ้างแรงงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามกระบวนการตามกฎหมาย
๓.๑๔	คัดค้านการผลักดันลูกจ้างเหมาบริการให้ไปเป็นลูกจ้างของเอกชน เนื่องจากเรื่องดังกล่าวทำลายความผูกพันและตัดโอกาสในหลักประกันความมั่นคงในการจ้างของลูกจ้างกลุ่มดังกล่าว อีกทั้งที่ผ่านมา กปภ. ไม่ยอมจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามกระบวนการตามกฎหมาย
๓.๑๕	แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและพิจารณาการดำเนินงานในโครงการเอกชนร่วมลงทุน	ประธาน สร.กปภ. ได้ลงนามในคำสั่งดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๔

๔. ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๔.๑	คัดค้านการต่อสัญญา ๒๐ ปี ในโครงการเอกชนร่วมลงทุนปทุมธานี - รังสิต ที่มีกระบวนการดำเนินการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้เอกชนในการต่อขยายสัญญา โดยขัดต่อมติคณะกรรมการ กปภ. และคำสั่งของ มท. เมื่อปี ๒๕๖๒ ที่ให้ กปภ. เป็นผู้ดำเนินการเองภายหลังรับโอนระบบผลิตเมื่อวันสิ้นสุดสัญญาในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการร้องเรียนต่อองค์กรตรวจสอบ (ป.ป.ช. สตง. ผู้ตรวจการแผ่นดิน) และฟ้องคดีต่อศาลปกครองกลาง
๔.๒	ทำหนังสือยื่นต่อ มท. และ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี เพื่อเร่งรัดกระบวนการสรรหา และแต่งตั้ง ผวก.	ครบ. ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ผวก.คนใหม่ แล้ว
๔.๓	ร้องเรียนต่อ ผวก. ให้แก้ไขปัญหาระบบผลิตของ กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี และระบบส่งน้ำจาก กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี ไป กปภ.สาขาเกาะสมุย	ผวก. รับทราบ และมีคำสั่งให้ กปภ.ข.๔ แก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว
๔.๔	ร้องเรียนต่อ ผวก. ในประเด็นปัญหาความเดือดร้อนของผู้ใช้น้ำในพื้นที่ กปภ.สาขาระยอง กรณีน้ำไหลอ่อนหรือไม่ไหลเลย	ผวก. รับทราบ และมีคำสั่งให้ กปภ.ข.๓ แก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว
๔.๕	ร้องเรียนต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กรณี กปภ.สาขานครปฐมจ่ายน้ำให้เทศบาลธรรมศาลา โดยไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ	กปภ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและสอบข้อเท็จจริงทางละเมิดต่อ ผวก.สาขา และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย และให้ชดเชยทางละเมิดแล้ว
๔.๖	ติดตามและเร่งรัดการเรียกเก็บเงินชดเชยน้ำสูญเสียบริเวณสะพานคลองฉาง กปภ.สาขาอ้อมน้อย จาก บมจ.ทีทีดับบลิว กรณีอุปกรณ์ประตูน้ำตัดตอนขนาด ๑,๓๕๐ มม. แตกชำรุด	อยู่ระหว่างการดำเนินการของ กปภ.ข.๓
๔.๗	เร่งรัดกระบวนการดำเนินคดีต่อ บจ.ไทยพานิชย์นาวา กรณีรุกล้ำพื้นที่จำหน่ายน้ำของ กปภ.ข.๓	กปภ.แจ้งว่าได้ดำเนินคดีกับบริษัทแล้ว
๔.๘	ร้องเรียนต่อ ผวก. หรือคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในกรณี กปภ.สาขา มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือทุจริต	ดำเนินการตามปกติ

๕. การปรับปรุงแก้ไขระเบียบ และข้อบังคับ สร.กปภ.

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๕.๑	เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ สร.กปภ. เพื่อให้มีความชัดเจนในการบังคับใช้ และให้มีความเป็นธรรมต่อสมาชิกและผู้แทน	ระหว่างรอมติจากที่ประชุมสามัญประจำปี
๕.๒	ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ สร.กปภ. ว่าด้วย การจัดสรรสวัสดิการและเงินสงเคราะห์ให้กับสมาชิก พ.ศ. ... เพิ่มเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับสมาชิกและผู้มีอุปการคุณ ภายใต้หลักการ “ สร.กปภ. องค์กรแห่งสวัสดิการ และสังคมแห่งการแบ่งปัน ”	ระหว่างรอมติจากที่ประชุมสามัญประจำปี



๖. การดำเนินการด้านอื่น ๆ

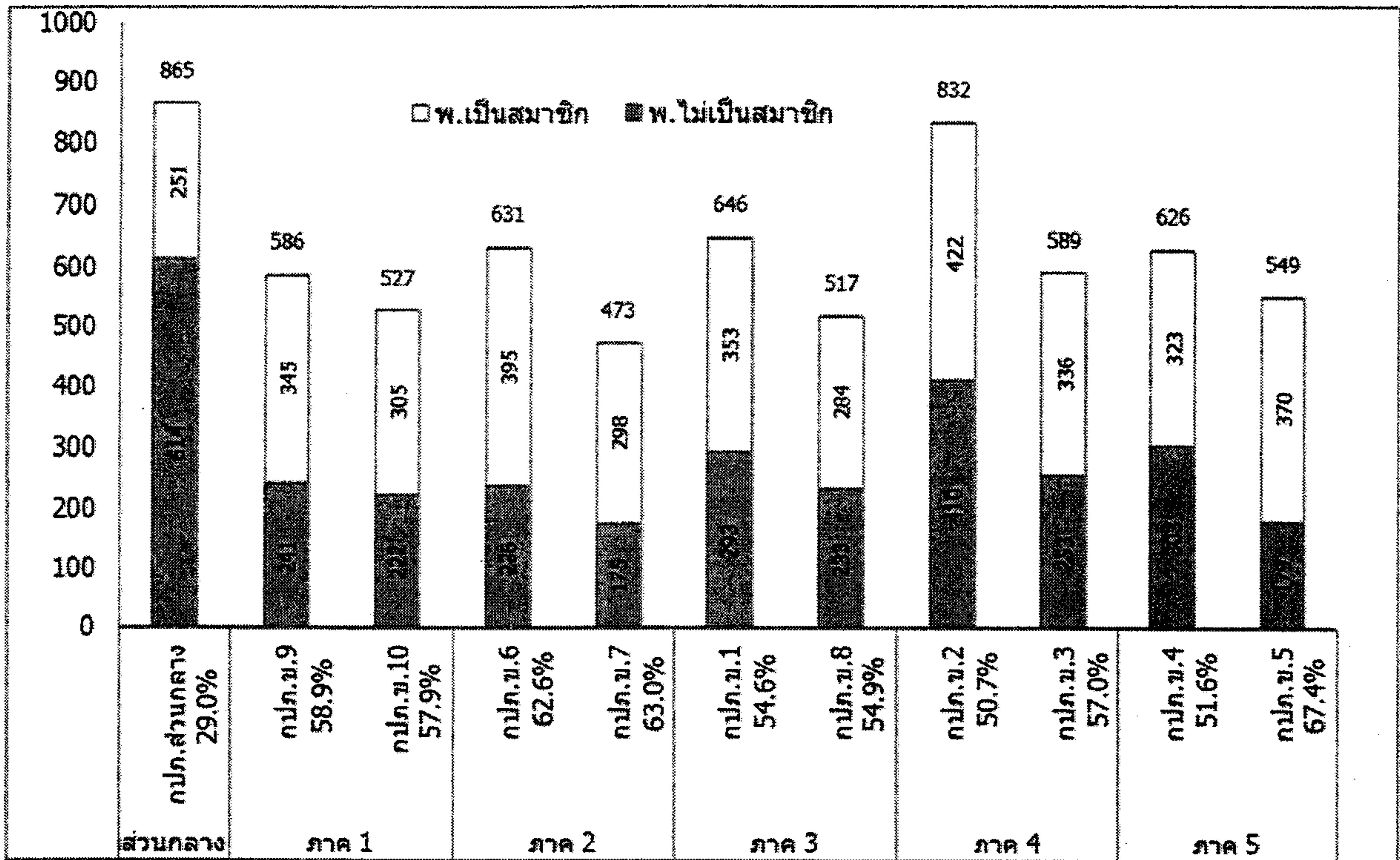
ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะ
๖.๑	ให้ความช่วยเหลือผลักดันให้ กปภ. เปิดโอกาสให้อดีตพนักงานซึ่งเป็นอดีตสมาชิก ได้กลับมาเป็นพนักงานอีกครั้งหลังจากขอลาออก	อยู่ระหว่างการดำเนินการของ กปภ.
๖.๒	มอบของที่ระลึก (พระรูปแม่ธรณี) ให้กับสมาชิกและผู้มีอุปการคุณ ในโอกาสเกษียณอายุงานในปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว
๖.๓	ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนหรือลูกจ้างเหมาบริการ ในกรณีที่ประสบปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อน	ดำเนินการตามปกติ
๖.๔	ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรแรงงานภายนอก เช่น สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เครือข่ายไฟฟ้า ประปา และยา เพื่อชาติประชาชน (คพปย.) และสหพันธ์แรงงาน กิจการสาธารณูปโภคระหว่างประเทศ (PSI) ฯ โดย สร.กปภ. เข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมเสวนา และกิจกรรมการกุศล หรือร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันแรงงานสากล วันสตรีสากล วันรัฐวิสาหกิจไทย ฯ	ดำเนินการตามปกติ

๗. รายงานสถานะทะเบียนสมาชิกและสถิติ

๗.๑ ตารางสถิติจำนวนสมาชิกและผู้มีอุปการคุณ สร.กปภ. (รายเดือน)

เดือน/ปี	อ้างอิงจากจำนวน พระศบปฏิบัติกรทั้งหมด	สมาชิก (น.ป.ปฏิบัติกร)	คิดเป็น % (รวมมาตรา ๕๑)	ผู้มีอุปการคุณ	รวมทั้งสิ้น
ก.ค.-๖๓	๗,๑๒๐	๓,๘๓๓	๕๓.๘%	๙๙๐	๔,๘๒๓
ส.ค.-๖๓	๗,๑๐๖	๓,๘๔๙	๕๔.๒%	๙๙๕	๔,๘๔๔
ก.ย.-๖๓	๗,๐๐๖	๓,๗๗๘	๕๓.๙%	๙๗๔	๔,๗๕๒
ต.ค.-๖๓	๖,๙๙๗	๓,๗๘๑	๕๔.๐%	๙๗๔	๔,๗๕๕
พ.ย.-๖๓	๖,๙๙๗	๓,๘๑๐	๕๔.๕%	๙๗๕	๔,๗๘๕
ธ.ค.-๖๓	๗,๐๑๒	๓,๘๐๒	๕๔.๒%	๙๗๓	๔,๗๗๖
ม.ค.-๖๔	๗,๐๐๕	๓,๘๑๓	๕๔.๔%	๙๗๓	๔,๗๘๖
ก.พ.-๖๔	๗,๐๒๖	๓,๘๑๘	๕๔.๓%	๙๗๓	๔,๗๙๑
มี.ค.-๖๔	๗,๐๑๖	๓,๘๐๑	๕๔.๒%	๙๘๗	๔,๗๘๘
เม.ย.-๖๔	๖,๙๙๑	๓,๘๐๗	๕๔.๕%	๙๘๖	๔,๗๙๓
พ.ค.-๖๔	๗,๐๐๙	๓,๗๖๒	๕๓.๗%	๑,๐๓๘	๔,๘๐๑
มิ.ย.-๖๔	๗,๐๐๗	๓,๗๖๓	๕๓.๗%	๑,๐๓๘	๔,๘๐๑
ก.ค.-๖๔	๖,๕๔๙	๓,๗๖๙	๕๗.๖%	๑,๐๓๘	๔,๘๐๗
ส.ค.-๖๔	๖,๙๙๕	๓,๖๙๓	๕๒.๘%	๑,๐๐๕	๔,๖๙๘
ก.ย.-๖๔	๖,๙๕๐	๓,๖๙๗	๕๔.๐%	๑,๐๐๕	๔,๗๐๒

๗.๒ ตารางกราฟแท่งแสดงจำนวนสมาชิกและเปอร์เซ็นต์ แยกเป็นแต่ละภาคและแต่ละเขต (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔)



๘. รายงานภาพรวมสถานะทางการเงิน

(ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

๘.๑ ตารางแสดงสถานะเงินฝาก

บัญชีธนาคารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ทั้ง ๔ เล่ม

ลำดับ	ชื่อ/เลขที่บัญชี	ประชุมครั้งที่ ๕/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๖/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๗/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๘/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๙/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๑๐/๖๔	ประชุมครั้งที่ ๑๑/๖๔
		เดือน พ.ค. ๒๕๖๔	เดือน มิ.ย. ๒๕๖๔	เดือน ก.ค. ๒๕๖๔	เดือน ส.ค. ๒๕๖๔	เดือน ก.ย. ๒๕๖๔	เดือน ต.ค. ๒๕๖๔	เดือน พ.ย. ๒๕๖๔
๑	บัญชี สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๕๕๒-๔-๕๑๓๖๔-๕ สาขาวิภาวดี - รังสิต ๖๔	๑,๑๒๒.๑๔	๑,๑๒๒.๑๔	๑,๑๓๔.๐๕	๑,๑๓๔.๐๕	๑,๑๓๔.๐๕	๑,๑๓๔.๐๕	๑,๑๓๔.๐๕
๒	ชื่อบัญชี ค่าบำรุงสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๕๕๒-๔-๗๔๖๕๒-๒ สาขาวิภาวดี - รังสิต ๖๔	๘๕๗,๑๘๕.๕๒	๘๕๐,๙๒๒.๕๒	๘๕๘,๘๘๘.๕๓	๑,๐๑๑,๑๒๕.๕๓	๙๖๔,๘๓๕.๕๓	๙๗๐,๗๑๑.๕๓	๑,๐๕๒,๘๗๔.๕๓
๓	ชื่อบัญชีสวัสดิการสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๕๕๒-๔-๗๔๖๖๑-๑ สาขาวิภาวดี - รังสิต ๖๔	๖๘,๘๘๑.๘๕	๗๐,๔๑๒.๘๕	๗๕,๘๗๒.๒๕	๘๑,๘๕๔.๒๕	๘๑,๘๕๔.๒๕	๘๔,๘๕๐.๒๕	๙๐,๒๓๐.๒๕
๔	ชื่อบัญชี กองทุนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๕๕๒-๔-๗๔๖๖๕-๕ สาขาวิภาวดี - รังสิต ๖๔	๑๒๗,๔๖๘.๓๕	๑๓๔,๘๐๒.๓๕	๑๔๖,๒๓๕.๖๕	๑๓๔,๘๐๔.๖๕	๑๕๗,๐๘๐.๖๕	๑๗๐,๒๕๔.๖๕	๑๘๔,๑๑๐.๖๕
รวมทั้งสิ้น		๑,๑๕๘,๖๖๖.๑๑	๑,๑๖๘,๔๕๗.๑๑	๑,๑๙๕,๒๒๒.๑๑	๑,๓๐๖,๘๐๖.๑๑	๑,๓๓๗,๖๒๖.๑๑	๑,๓๗๖,๗๖๖.๑๑	๑,๔๖๙,๑๘๕.๑๑



๘.๒ กราฟแสดงสถานะเงินฝากในบัญชี สร.กปภ. ทั้ง ๔ เล่ม  
(ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ - พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

