



ประกาศ  
การประกาศส่วนภูมิภาค  
เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

.....

ด้วยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประกาศส่วนภูมิภาคยื่นข้อเรียกร้องต่อการประกาศส่วนภูมิภาคจำนวน 10 ข้อ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2544

บัดนี้ ผู้แทนฝ่าย กปภ. และผู้แทนฝ่าย สร.กปภ. สามารถตกลงเกี่ยวกับข้อเรียกร้องได้แล้ว และได้ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้แทนในการเจรจาของ กปภ. และ สร. กปภ. เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 รายละเอียดปรากฏตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 เมษายน 2545

นายวันชัย กู้ประเสริฐ

ผู้ว่าการ

ที่ มท 57442-011/ว 40

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและ  
ส่วนภูมิภาค

เพื่อโปรดทราบ

นางนฤมล มณีสะอาด

(นางนฤมล มณีสะอาด)

หัวหน้างานสารบรรณ ปฏิบัติงานแทน

ผู้อำนวยการกองตุรการ

18 เม.ย. 2545



## ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ การประปาส่วนภูมิภาค

วันที่ 10 เมษายน 2545

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้แทน การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า นายจ้าง ฝ่ายหนึ่งกับผู้แทนลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร. กปภ.) ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า ลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้เจรจากันและสามารถตกลงกันได้ มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1 การดำเนินโครงการเอกชนร่วมลงทุนในกิจการของ กปภ. และการดำเนินการ Privatization กปภ. ให้ กปภ. แต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปภ. อย่างน้อย 2 คน เป็นกรรมการร่วมพิจารณาดำเนินการด้วยทุกโครงการ

### ข้อตกลง

1. ในการดำเนินการโครงการเอกชนร่วมลงทุน กรณีการแต่งตั้งกรรมการที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าการจะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนสหภาพฯ ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าร่วมพิจารณา อย่างน้อย 1 คน
2. กรณีที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ทราบเป็นคราวๆ ไป

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2 กรณีที่สมาชิกของสหภาพฯ กปภ. ถูกกล่าวหาหรือถูกสอบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกสอบสวนความผิดวินัย และกรณีที่พนักงานซึ่งมิได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ กปภ. ถูกกล่าวหา หรือถูกสอบสวนข้อเท็จจริง หรือสอบสวนความผิดทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำต่อ กปภ. ให้ได้รับความเสียหายหรือเสียประโยชน์ กปภ. ต้องแต่งตั้งผู้แทนของสหภาพฯ กปภ. เข้าร่วมเป็น กรรมการด้วยอย่างน้อย 1 คน

ข้อตกลง

1. กปภ. จะแต่งตั้งผู้แทนของสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างน้อย 1 คน ในกรณีที่สมาชิกสหภาพ ฯ กระทำผิดต่อ กปภ. ให้ได้รับความเสียหายหรือเสียประโยชน์ ส่วนผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กปภ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการเป็นกรณีไป โดยทดลอง 1 – 2 ราย เป็นกรณีตัวอย่างก่อน
2. ให้ผู้บังคับบัญชามีสิทธิลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาได้โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ถ้าหากการลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนร้อยละ 10 เป็นเวลา 3 เดือนขึ้นไป ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยโดยให้มีผู้แทนสหภาพ ฯ ที่ผ่านการอบรมแล้วเข้าร่วมเป็นกรรมการ
3. ในกรณีที่ กปภ. ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จะให้มีผู้แทนสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาหรือรับฟังการสอบปากคำตามที่สมาชิกร้องขอ

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3 ให้ กปภ. แต่งตั้งผู้แทนของสหภาพ ฯ กปภ. เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยเคร่งครัดและเป็นธรรมกับพนักงาน เช่น จะต้องประกาศคะแนนและรายชื่อพนักงานโดยเปิดเผย เป็นต้น

ข้อตกลง

เป็นข้อเสนอแนะทางการบริหารที่ กปภ. รับไปดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผลต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานในทุกระดับชั้นขอให้ กปภ. แต่งตั้งผู้แทนของสหภาพ ฯ กปภ. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการพิจารณาอย่างน้อย 1 คน

ข้อตกลง

กปภ. จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานในกรณีต่าง ๆ และในการกำหนดหลักเกณฑ์จะให้ผู้แทนสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 5 ในกรณีที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. มีมติเรื่องใด กปภ. จะต้องปฏิบัติหรือดำเนินการตามมติโดยเคร่งครัด

ข้อตกลง

ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าในกรณีที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. พิจารณาและมีมติในเรื่องใดจะดำเนินการให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 บัญญัติไว้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 6 ให้ กปภ. ดำเนินการเสนอรัฐบาลเพื่อขอปรับอัตราค่าน้ำประปาทั่วประเทศให้สะท้อนต้นทุนในการผลิตที่แท้จริง

ข้อตกลง

กปภ. จะดำเนินการขอปรับอัตราค่าน้ำประปาตามที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจและนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อเสนอรัฐบาลขอปรับอัตราค่าน้ำประปาทั่วประเทศให้สะท้อนต้นทุนการผลิตที่แท้จริง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 7 ให้ กปภ. คงสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์เดิมที่มีอยู่ หาก กปภ. จะมีการแก้ไขปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงาน กปภ. ทุกกรณี กปภ. จะต้องเจรจาและทำความเข้าใจตกลงกับสหภาพฯ ก่อน

ข้อตกลง

ให้ กปภ. คงสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์เดิมที่มีอยู่ หาก กปภ. จะมีการแก้ไขปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงานที่ไม่เป็นคุณ กปภ. จะต้องปรึกษาหารือทำความเข้าใจตกลงกับสหภาพฯ ก่อน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 8 ให้ กปภ. ดำเนินการปรับขึ้นพนักงานที่เงินเดือนเต็มขั้นสูงสุด หรือไม่สามารถปรับเลื่อนขั้นให้สูงขึ้นได้เนื่องจากตันขั้นควบ และให้ปรับขึ้นควบให้กับพนักงานที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นกรณีขั้นควบได้โดยเร่งด่วน

ข้อตกลง

กปก. รับผิดชอบดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับเปลี่ยนทางเดิน อัตราค่าจ้างที่มีอยู่ว่าจะขึ้นไปถึงขั้นไหน ซึ่งฝ่ายบริหารจะจ้างที่ปรึกษาเข้ามาดำเนินการตามแผนในปี 2545 และเมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จจะเชิญสหภาพ ฯ มาให้ข้อคิดเห็น และในขั้นตอนของการคัดเลือกบริษัทที่ปรึกษาจะเชิญผู้แทนสหภาพ ฯ เข้ามามีส่วนร่วมรับฟังด้วย สำหรับการแก้ปัญหาในระยะสั้นให้กับพนักงานที่มีเงินเดือนต้นเต็มขั้นในขณะนี้ฝ่ายบริหารจะได้พิจารณาหาแนวทางปรับขั้นให้พนักงานที่มีความเหมาะสมและมีศักยภาพที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นที่มีโอกาสปรับขั้นให้สูงขึ้นเป็นราย ๆ ไป โดยจะตั้งคณะทำงานขึ้นมากำหนดหลักเกณฑ์และจะให้มีผู้แทนสหภาพ ฯ เข้ามามีส่วนร่วมสำหรับส่วนนี้มีเป้าหมายจะให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 1 กันยายน 2545

ข้อเรียกร้องข้อที่ 9 ให้ กปก. แต่งตั้งผู้แทนสหภาพ ฯ กปก. เป็นกรรมการในคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง (ครส.) และเข้าร่วมในการพิจารณาเปลี่ยนแปลงปรับปรุงโครงสร้าง กปก.

ข้อตกลง

ในการประชุม ครส. ถ้ามีเรื่องใดที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างให้แจ้งวาระการประชุมไปยังประธานสหภาพเพื่อที่จะได้ขออนุมัติเข้าชี้แจง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 10 ให้กรรมการสหภาพ ฯ กปก. ทำงานสหภาพเต็มเวลาถือว่าเป็นการทำงานให้ กปก.

ข้อตกลง

ให้กรรมการสหภาพ ฯ จำนวนไม่เกิน 5 คน ทำงานสหภาพ ฯ ได้โดยถือเสมือนว่าเป็นการทำงานให้กับ กปก. ทั้งนี้ ให้สหภาพเป็นผู้พิจารณาแจ้งรายชื่อกรรมการดังกล่าวให้ กปก. ทราบ

ข้อตกลงฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ 1 ปี นับแต่วันที่ 10 เมษายน 2545  
ถึงวันที่ 9 เมษายน 2546 การแจ้งข้อเรียกร้องครั้งต่อไปเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งให้แจ้งล่วงหน้าก่อนข้อตกลงฉบับนี้สิ้นอายุไม่เกิน 60 วัน

หากมีปัญหาในการตีความตามข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพิจารณา  
วินิจฉัยก่อน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ทั้งสองฝ่ายจะเสนอให้ ศาลยุติธรรม เป็นผู้วินิจฉัย  
ชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

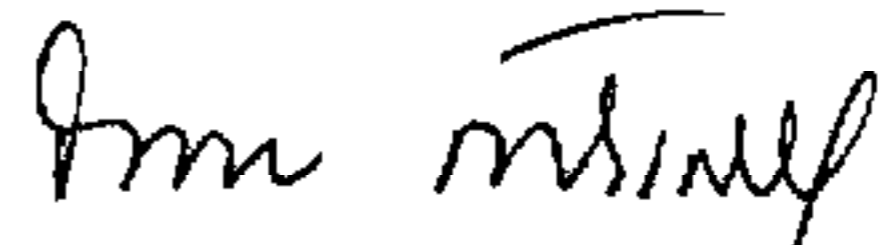
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใดที่มีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในข้อตกลงฉบับนี้ ทั้ง  
สองฝ่ายตกลงถือปฏิบัติตามสภาพการจ้างเดิมต่อไป

ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจสาระสำคัญของข้อตกลงฉบับนี้โดยตลอดแล้ว ยอมรับ  
ว่าถูกต้องตรงตามความประสงค์ของทั้งสองฝ่ายทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อผู้แทนลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน

ผู้แทนนายจ้าง





1. ....

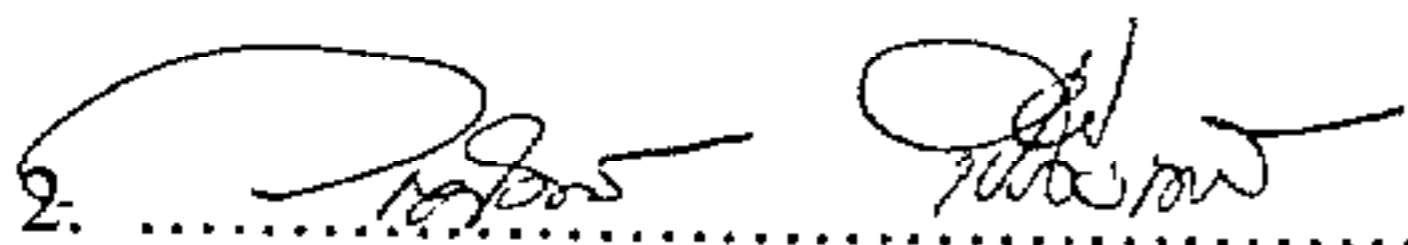
1. ....

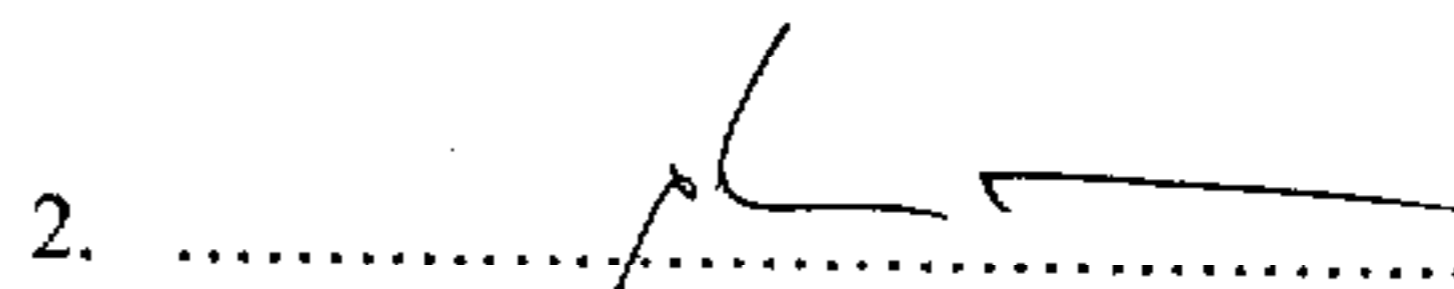
(นายมนเทียรทอง ชนเศรษฐ์)

(นายวันชัย กู้ประเสริฐ)

ประธาน สร. กปภ.

ผู้ว่าการ

2. 

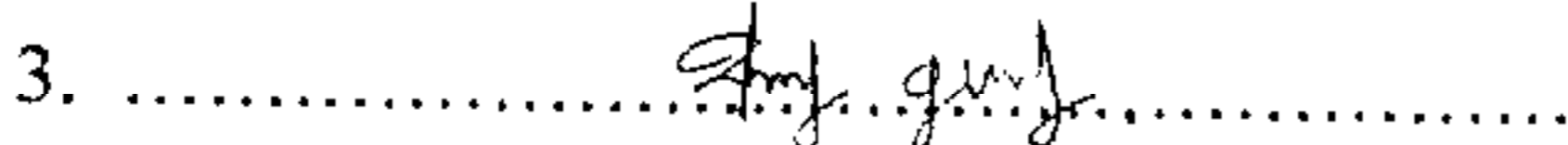
2. 

(นายไชวัฒน์ เป็รื่องเวทย์)

(นางจุไรรัตน์ กว่างสุขสถิตย์)

รองประธาน สร.กปภ. (ปฏิบัติการ)

รองผู้ว่าการบริหาร

3. 

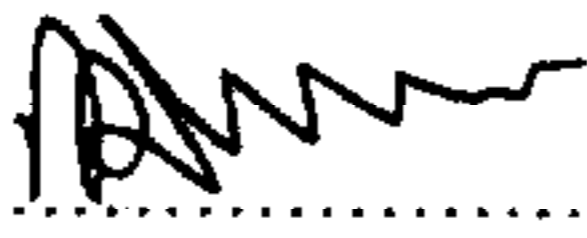
3. 

(นายชาคริต จารุเหตุ)

(นายเฉลิมวงศ์ นิตินาเวช)

รองประธาน สร.กปภ. (ภาคเหนือ)


ผู้ช่วยผู้ว่าการกิจการวิสาหกิจและพัฒนาองค์กร

4. 

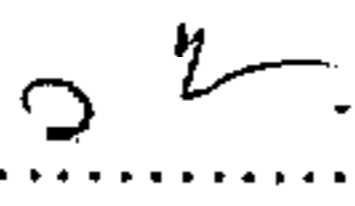
(นายภูมิพัฒน์ ณรงค์แสง)  
เลขานุการ สร. กปภ.

5.   
คิปปฎิบัติงานอื่น

(นางจินตนา เทพบุตร)  
กรรมการ

6. 

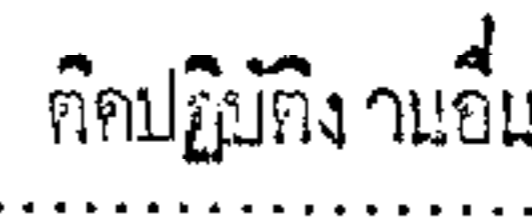
(นายมานพ เกตุรามฤทธิ์)  
กรรมการ

7. 

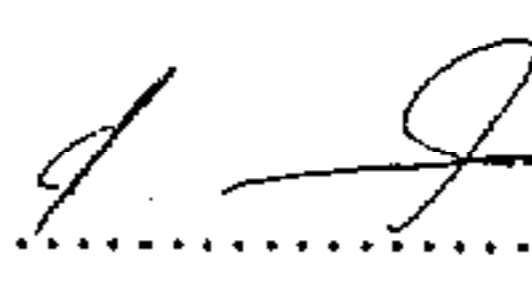
(นายวัฒนา แก้วคำแสน)  
กรรมการ

4. 

(นายสุทธิชัย อนันมบุตร)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการวิชาการ

5.   
คิปปฎิบัติงานอื่น

(นายปรีชา ประพฤติธรรม)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 1

6. 

(นายชวลิต สารันต์)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 2

7. 

(นางสุดถวิล มาตรฐาน)  
ผู้อำนวยการฝ่ายการพนักงาน