



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ด้วย สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงสภาพการจ้างต่อการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 จำนวน 11 ข้อ และ กปภ. ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ กปภ. ทำไว้กับ สร.กปภ. ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 จำนวน 10 ข้อ และขอปรับปรุงการใช้สิทธิลาพักผ่อนประจำปีให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำสภาพการจ้าง จำนวน 1 ข้อ ต่อ สร.กปภ. เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 รวมทั้งหมด 22 ข้อ

บัดนี้ ผู้แทนเจรจาฝ่าย กปภ. และฝ่าย สร.กปภ. สามารถเจรจาตกลงข้อเรียกร้องของทั้งสองฝ่ายได้แล้ว และได้จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นหนังสือโดยมีผู้แทนเจรจาฝ่าย กปภ. และฝ่าย สร.กปภ. ลงลายมือชื่อร่วมกันครบทุกคนแล้วเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 รายละเอียดปรากฏตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 กรกฎาคม 2553

(นายวิเศษ ชำนาญวงษ์)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อไปรลทราบ

(นายจรัส บุญสอง)

หัวหน้างานสารบรรณ ปฏิบัติงานแทน

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

12 ก.ค. 2553



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ การประปาส่วนภูมิภาค

วันที่ 9 กรกฎาคม 2553

ด้วย สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงสภาพการจ้างต่อการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 จำนวน 11 ข้อ และ กปภ. ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ กปภ. ทำไว้กับ สร.กปภ. ฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 จำนวน 10 ข้อ และขอปรับปรุงการใช้สิทธิลาพักผ่อนประจำปีให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำสภาพการจ้าง จำนวน 1 ข้อ ต่อ สร.กปภ. เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 รวมทั้งหมด 22 ข้อ โดยทั้งสองฝ่ายได้เจรจากันและสามารถตกลงกันได้ครบทุกข้อแล้ว จึงจัดทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ในฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้แทนการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "นายจ้างหรือ กปภ." ฝ่ายหนึ่งกับผู้แทนลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "ลูกจ้างหรือสร.กปภ." อีกฝ่ายหนึ่ง มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องของ สร.กปภ. (ข้อ 1 – ข้อ 11)

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1 ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการเงินค่าน้ำประปาจากเดิมที่กำหนดให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่เกิน 6 ลูกบาศก์เมตร เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจ่ายและปรับเพิ่มเป็นให้จ่ายเป็นเงินกับพนักงานทุกคน คนละ 500 บาท/เดือน/คน (ให้มีผลบังคับเฉพาะพนักงานที่เป็นสมาชิก สร.กปภ. และผู้มีอุปการะคุณของ สร.กปภ. เท่านั้น)

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงปรับสวัสดิการค่าน้ำประปาให้เป็นเงินในอัตราคนละ 300 บาทต่อเดือนให้กับพนักงานทุกคน โดยให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ 2554 ทั้งนี้การปรับสวัสดิการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน กปภ. จึงจะดำเนินการได้

๙ ๒ ๐๕๐

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2 ให้ กปภ. แก้ไขปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ดังนี้

กรณีสถานพยาบาลของทางราชการ

2.1 ให้ปรับเพิ่มสิทธิการเบิกค่าห้อง และค่าอาหารจากเดิมที่กำหนดให้พนักงานมีสิทธิเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 800 บาท ปรับเพิ่มเป็นให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,200 บาท และให้บุคคลในครอบครัวเบิกได้ไม่เกินวันละ 800 บาท (จากเดิม 600 บาท)

กรณีสถานพยาบาลเอกชน (ประเภทผู้ป่วยใน)

2.2 ให้ปรับเพิ่มสิทธิการเบิกค่าห้อง และค่าอาหารจากเดิมที่กำหนดให้พนักงานมีสิทธิเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 800 บาท ปรับเพิ่มเป็นให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,200 บาท และให้บุคคลในครอบครัวเบิกได้ไม่เกินวันละ 800 บาท (จากเดิม 600 บาท)

2.3 ให้ปรับเพิ่มสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ประเภทอื่นๆ สำหรับพนักงานจากเดิมที่กำหนดให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 9,000 บาท ปรับเพิ่มเป็นให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 18,000 บาท สำหรับการรักษาพยาบาลภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนที่เกิน 30 วัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 800 บาท

ข้อตกลง

1. กรณีพนักงานและบุคคลในครอบครัวเบิกค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลเอกชน กำหนดให้พนักงานมีสิทธิเบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,200 บาทและให้บุคคลในครอบครัวเบิกได้ไม่เกินวันละ 800 บาท

2. กรณีพนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน (ประเภทผู้ป่วยใน) กำหนดให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 18,000 บาท สำหรับการรักษาพยาบาลภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนที่เกิน 30 วัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 600 บาท

และการปรับสวัสดิการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน กปภ. จึงจะดำเนินการได้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3 ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตร จากเดิมที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือนคนละ 150 บาทต่อบุตรหนึ่งคน เป็นให้จ่ายเป็นรายเดือน คนละ 300 บาทต่อบุตรหนึ่งคน

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงปรับสวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตรเป็นคนละ 200 บาทต่อบุตรหนึ่งคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4 ขอให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการเงินค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน จากเดิมที่กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนคนละ 100 บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง เป็นจ่ายในอัตราคนละ 200 บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงปรับสวัสดิการเงินค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน เป็นคนละ 200 บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 5 ให้ กปภ. จ่ายค่าแพทย์และค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานและบุคคลในครอบครัวในกรณีที่เข้ารับการตรวจรักษาในโรงพยาบาลของรัฐที่ทำการตรวจรักษาคลินิกพิเศษหรือคลินิกนอกเวลาเท่าที่จ่ายจริง

ข้อตกลง

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 6 ให้ กปภ. ถือว่าผลการปฏิบัติงานของกรรมการ สร.กปภ. ในหน้าที่กรรมการ สร.กปภ. ตามที่ สร.กปภ. มอบหมาย เป็นผลการปฏิบัติงานที่ กปภ. จะต้องนำไปเป็นคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของ กปภ. ด้วย

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงให้การปฏิบัติงานของกรรมการ สร.กปภ. ถือเป็นการปฏิบัติงานของ กปภ. โดยให้กรรมการ สร.กปภ. กำหนดตัวชี้วัดร่วมกับผู้บังคับบัญชาของตนและให้กองกิจการสัมพันธ์ ตรวจสอบรับรอง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 7 ให้ กปภ. ปรับปรุงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร ดังนี้

7.1 ให้แก้ไขอัตราการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและอัตราค่าเช่าที่พักที่กำหนดไว้เดิม (ตั้งแต่ พ.ศ. 2549) ขอให้พนักงานที่มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักสูงขึ้น เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

7.2 ให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าแผนกมีสิทธิเบิกค่ารถรับจ้างได้

7.3 ให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่ามีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะชั้น 1 ได้ จากเดิมที่ถูกจำกัดสิทธิ (กรณีรถยนต์โดยสารประจำทาง)

7.4 ให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่ามีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะรถนั่งนอนชั้น 1 ได้ จากเดิมที่ถูกจำกัดสิทธิ (กรณีเดินทางโดยรถไฟ)

ข้อตกลง

กปภ. รับเป็นข้อเสนอแนะที่จะนำไปพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ให้เป็นไปตามสถานะการเงินของ กปภ.

ข้อเรียกร้องข้อที่ 8 ให้ยกเลิกการซื้อน้ำประปาจากบริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติม (โครงการนครปฐม-สมุทรสาคร) และให้ กปภ. ยกเลิกโครงการจ้างเอกชนผลิตน้ำประปาที่ กปภ. จะดำเนินการ ณ ป.หาดใหญ่ ป.ชุมพร ป.สุราษฎร์ธานี และการประปาอื่น ๆ

ข้อตกลง

ในกรณีการทำสัญญาซื้อน้ำประปาจากบริษัทเอกชนที่ผ่านมาให้เป็นไปตามกระบวนการตรวจสอบ และกรณีจำเป็นในอนาคต หาก กปภ. ต้องทำสัญญาซื้อน้ำประปาจากบริษัทเอกชนจะดำเนินการเฉพาะโครงการที่ กปภ. ได้รับผลกำไร

ข้อเรียกร้องข้อที่ 9 ให้ กปภ. แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ที่กำหนดว่าต้องมีวันลาไม่เกิน 15 วัน เป็นต้องมีวันลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน 15 วัน (ตามเดิม) รวมถึงให้ กปภ. คงหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เป็นคุณกับพนักงานมากกว่าด้วย

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษ (มากกว่า 1 ชั้น แต่ไม่เกิน 2 ชั้น) โดยจะพิจารณาจากวันลากิจลาป่วยไม่เกิน 15 วัน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 10 ให้ปรับชั้นพนักงานกลุ่มปฏิบัติการ งานผลิต , งานบริการ , อำนวยการ , เก็บเงิน ขยายถึงชั้น 7 (เพราะผู้บริหารขยายชั้นตลอดในขณะที่พนักงานชั้นผู้น้อยไม่ได้ปรับขยายเลย)


ข้อตกลง

กปภ. รับเป็นข้อเสนอแนะนำไปพิจารณาเพื่อความเหมาะสมต่อไป

ข้อเรียกร้องข้อที่ 11 ให้ประธาน สร.กปภ. เป็นกรรมการบอร์ด กปภ. เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์องค์กร พนักงาน และสมาชิก

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงจะนำเสนอประธานกรรมการ กปภ. พิจารณาอนุญาตให้ประธาน สร.กปภ. เข้าสังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการ กปภ. เป็นคราว ๆ ไป



ข้อเรียกร้องของ กปภ. (ข้อ 12 – ข้อ 22)

ข้อเรียกร้องข้อที่ 12 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 1 อันตกลงว่า

1. ในการดำเนินการโครงการเอกชนร่วมลงทุน กรณีการแต่งตั้งกรรมการที่อยู่ในอำนาจผู้ว่าการจะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนสหภาพ ฯ ที่มีความรู้ความสามารถ เข้าร่วมพิจารณาอย่างน้อย 1 คน
2. กรณีที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ทราบเป็นคราวๆ ไป

ข้อตกลง

กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 13 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 2 อันตกลงว่า

1. กปภ. จะแต่งตั้งผู้แทนของสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างน้อย 1 คน ในกรณีที่สมาชิกสหภาพ ฯ กระทำผิดต่อ กปภ. ให้ได้รับความเสียหายหรือเสียประโยชน์ ส่วนผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กปภ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการเป็นกรณีไป โดยทดลอง 1 – 2 ราย เป็นกรณีตัวอย่างก่อน

2. ให้ผู้บังคับบัญชามีสิทธิลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาได้ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ถ้าหากการลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนร้อยละ 10 เป็นเวลา 3 เดือนขึ้นไป ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยโดยให้มีผู้แทนสหภาพ ฯ ที่ผ่านการอบรมแล้วเข้าร่วมเป็นกรรมการ

3. ในกรณีที่ กปภ. ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จะให้มีผู้แทนสหภาพฯ เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาหรือรับฟังการสอบปากคำตามที่สมาชิกร้องขอ

ข้อตกลง

ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลง ฯ ใหม่ เป็นดังนี้

1. กรณีที่ กปภ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยสมาชิก สร.กปภ. กปภ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้แทน สร.กปภ. เข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวน โดย กปภ. จะพิจารณารายชื่อผู้แทนที่ สร.กปภ. แจ้งให้ทราบ

2. ในกรณีที่ กปภ. ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จะให้มีผู้แทน สร.กปภ. เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาหรือรับฟังการสอบปากคำตามที่สมาชิกร้องขอ

ข้อเรียกร้องข้อที่ 14 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 3 อันตกลงว่า

เป็นข้อเสนอแนะทางการบริหารที่ กปภ. รับผิดชอบดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผลต่อไป

ข้อตกลง

กปภ. ตกลงคงข้อความในข้อตกลงข้อ 3 ตามเดิม และจะกำชับหน่วยงานให้ถือปฏิบัติในการประกาศคะแนนประเมินผลพนักงานในสังกัดให้ทราบโดยเปิดเผย

ข้อเรียกร้องข้อที่ 15 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 4 อันตกลงว่า

กปภ. จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานในกรณีต่างๆ และในการกำหนดหลักเกณฑ์จะให้ผู้แทนสหภาพ ฯ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

ข้อตกลง

ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลง ฯ ใหม่ เป็นดังนี้

การจัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา และหรือหากจะแก้ไขหรือกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ กปภ. จะให้ตัวแทนสหภาพเข้ามาร่วมพิจารณา

ข้อเรียกร้องข้อที่ 16 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 5 อันตกลงว่า

ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าในกรณีที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. พิจารณาและมีมติในเรื่องใดจะดำเนินการให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 บัญญัติไว้

ข้อตกลง

กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 17 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 6 อันตกลงว่า

กปภ. จะดำเนินการขอปรับอัตราค่าน้ำประปาตามที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจและนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อเสนอรัฐบาลขอปรับอัตราค่าน้ำประปาทั่วประเทศให้สะท้อนต้นทุนการผลิตที่แท้จริง

ข้อตกลง

กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 18 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 7 อันตกลงว่า

ให้ กปภ. คงสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์เดิมที่มีอยู่ หาก กปภ. จะมีการแก้ไขปรับปรุงสภาพการจ้างของพนักงานที่ไม่เป็นคุณ กปภ. จะต้องปรึกษาหรือทำความตกลงกับสหภาพ ฯ ก่อน

ข้อตกลง

กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 19 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 8 อันตกลงว่า

กปภ. รับผิดชอบดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือปรับเปลี่ยนทางเดิน อัตราค่าจ้างที่มีอยู่ว่าจะขึ้นไปถึงขั้นไหน ซึ่งฝ่ายบริหารจะจ้างที่ปรึกษาเข้ามาดำเนินการตามแผนในปี 2545 และเมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จจะเชิญสหภาพ ฯ มาให้ข้อคิดเห็นและในขั้นตอนของการคัดเลือกบริษัทที่ปรึกษาจะเชิญผู้แทนสหภาพ ฯ เข้ามามีส่วนร่วมรับฟังด้วย สำหรับการแก้ปัญหาในระยะสั้นให้กับพนักงานที่มีเงินเดือนต้นเต็มขั้น ในขณะนี้ฝ่ายบริหารจะได้พิจารณาหาแนวทางปรับขั้นให้สูงขึ้นเป็นราย ๆ ไป โดยจะตั้งคณะทำงานขึ้นมากำหนดหลักเกณฑ์และจะให้มีผู้แทนสหภาพ ฯ เข้ามามีส่วนร่วมสำหรับส่วนนี้มีเป้าหมายจะให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 1 กันยายน 2545

ข้อตกลง

ให้ยกเลิกข้อตกลงในข้อที่ 8

ข้อเรียกร้องข้อที่ 20 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 9 อันตกลงว่า

ในการประชุม ครส. ถ้ามีเรื่องใดที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างให้แจ้งวาระการประชุมไปยังประธานสหภาพเพื่อที่จะได้ขออนุมัติเข้าชี้แจง

ข้อตกลง

กปภ. ขอดอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 21 กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 10 เมษายน 2545 ในข้อที่ 10 อันตกลงว่า

ให้กรรมการสหภาพ ฯ จำนวนไม่เกิน 5 คน ทำงานสหภาพ ฯ ได้โดยถือเสมือนว่าเป็นการทำงานให้กับ กปภ. ทั้งนี้ ให้สหภาพเป็นผู้พิจารณาแจ้งรายชื่อกรรมการดังกล่าวให้ กปภ. ทราบ

ข้อตกลง

ให้คงข้อความในข้อตกลงข้อ 10 ตามเดิม

ข้อเรียกร้องข้อที่ 22 กปภ. ขอกำหนดคงใช้สิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงาน กปภ. ตามเดิม คือ ให้สิทธิสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ แต่ต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ ยกเว้นที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ให้มีสิทธินำวันหยุดสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ

ข้อตกลง


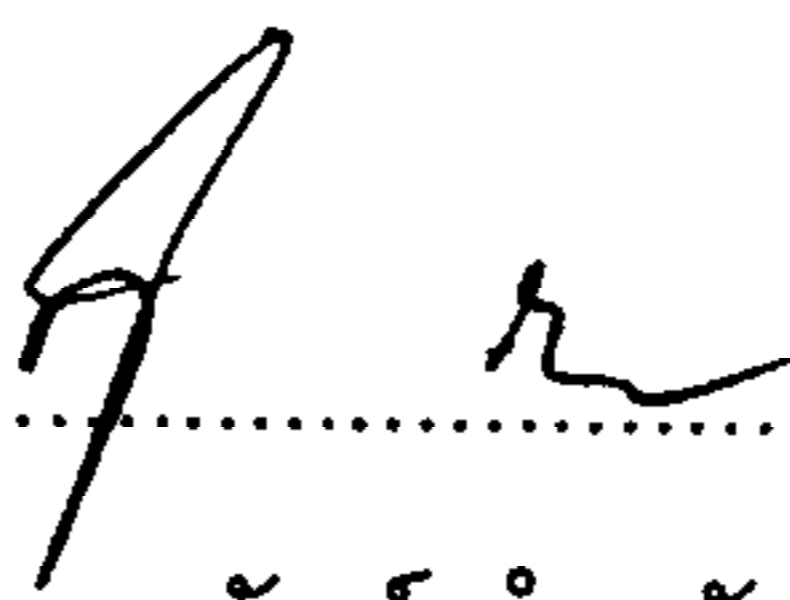
สร.กปภ. ตกลงให้พนักงาน กปภ. มีสิทธิสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ แต่ต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ ยกเว้นที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ให้มีสิทธินำวันหยุดสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ ตามที่ กปภ. ได้ยื่นข้อเรียกร้อง

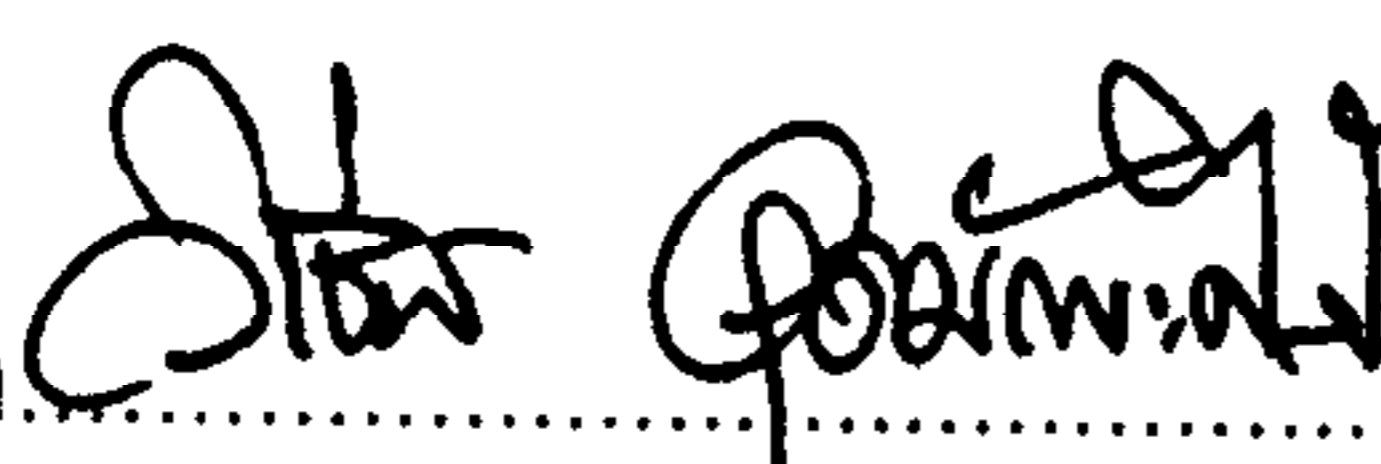

๙ ๓ ๗๖

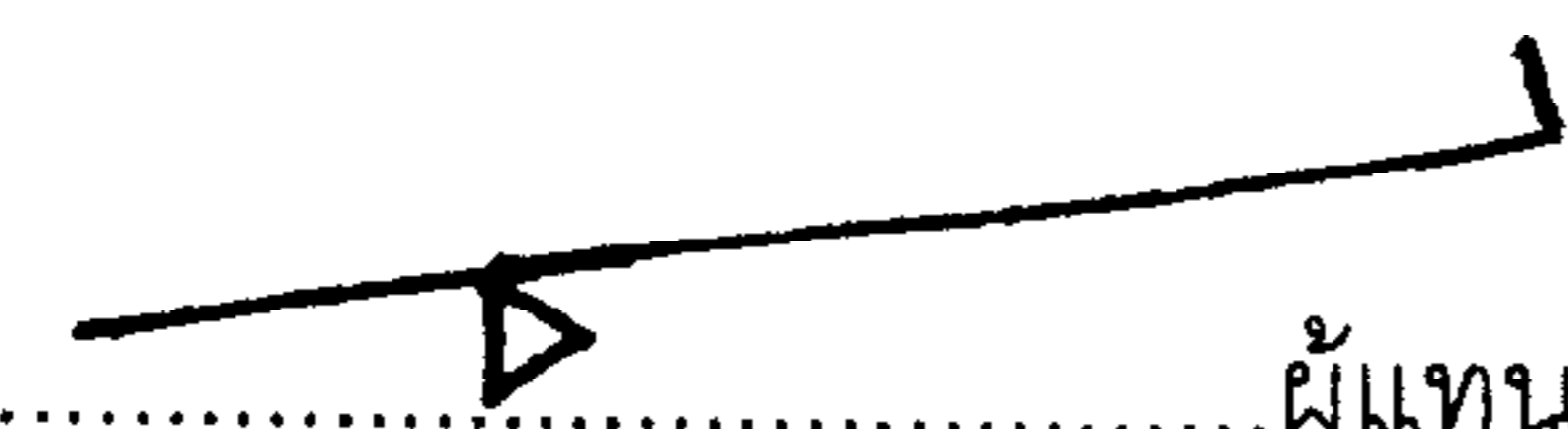
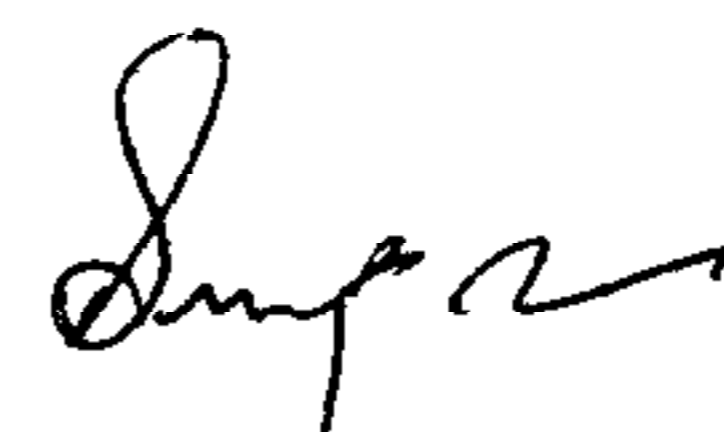
ข้อตกลงฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ 1 ปี นับแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2553 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 การแจ้งข้อเรียกร้องครั้งต่อไปเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งให้แจ้งล่วงหน้าก่อนข้อตกลงฉบับนี้สิ้นอายุไม่เกิน 60 วัน

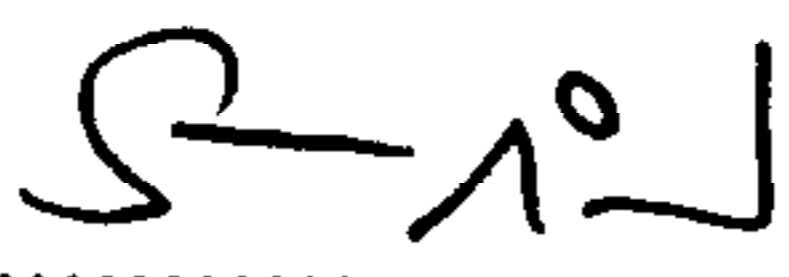
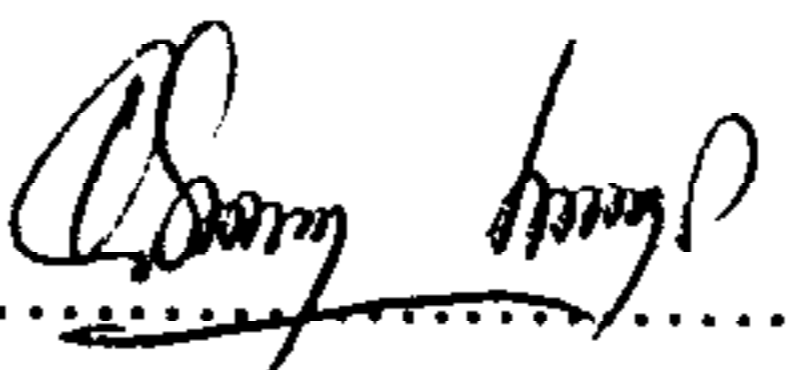
หากมีปัญหาในการตีความตามข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพิจารณาวินิจฉัยก่อน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ทั้งสองฝ่ายจะเสนอให้ศาลยุติธรรมเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด


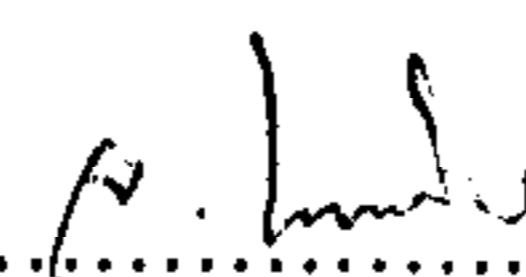
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใดที่มีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในข้อตกลงฉบับนี้โดยตลอดแล้ว ยอมรับว่าถูกต้องตรงความประสงค์ของทั้งสองฝ่ายทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

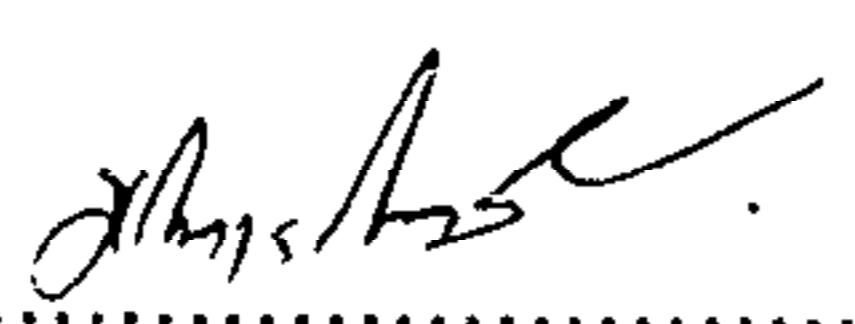
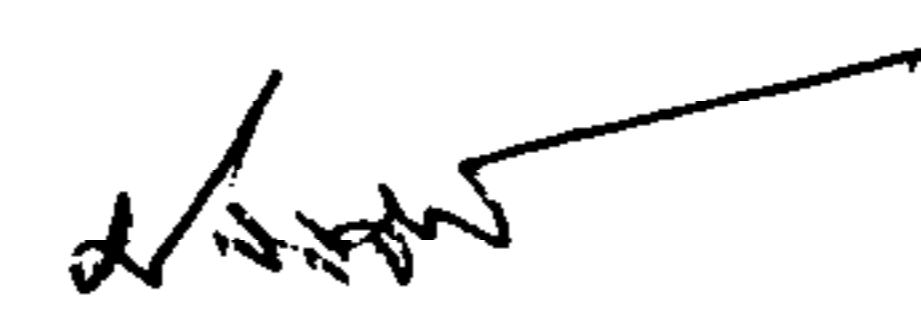
ลงชื่อ..... .....ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..... .....ผู้แทนลูกจ้าง
(นายวิเศษ ชำนาญวงศ์) (นายธรรมรัตน์ ราชวงศ์)
ผู้ว่าการ ประธาน สร.กปภ.



ลงชื่อ..... .....ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..... .....ผู้แทนลูกจ้าง
(นายวิเชียร อุดมรัตน์ศิลปะ) (นายสุริโย บัวแก้ว)
รองผู้ว่าการ (วิชาการ) เลขานุการ สร.กปภ.

ลงชื่อ..... .....ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..... .....ผู้แทนลูกจ้าง
(นายอุทธีรงค์ จัยสิน) (นางสาวรุ่งทิวา สองศรี)
รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 1) เหนรัญญิก สร.กปภ.

ลงชื่อ..... .....ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..... .....ผู้แทนลูกจ้าง
(นางรัตนา กิจวรรณ) (นางจินตนา เทพบุตร)
รองผู้ว่าการ (แผนและยุทธศาสตร์)/CFO รองประธาน สร.กปภ. ฝ่ายสิทธิสตรี

ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง
(นางสาวอรพิน อัครวณิช) (นายจรูญ รุ่งสง)
รองผู้ว่าการ (บริหาร) รองประธาน สร.กปภ. ภาค 5

ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง
(นางพรรณพิลาส ไม้งาม) (นายประจักษ์ ปานเนียม)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร) รองประธาน สร.กปภ. ภาค 4

ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง
(นายบำรุงศักดิ์ ชิงวังตะกอก) (นายปรีชา กองสุทธิ)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการบริหาร สร.กปภ.