



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค  
เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ด้วยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงสภาพการจ้างต่อการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๗ ข้อ

บัดนี้ ผู้แทนเจรจาฝ่าย กปภ. และผู้แทนฝ่าย สร.กปภ. สามารถเจรจาตกลงข้อเรียกร้องร่วมกันจนได้ข้อยุติแล้วจึงได้จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นหนังสือโดยมีผู้แทนเจรจาฝ่าย กปภ. และผู้แทนฝ่าย สร.กปภ. ลงลายมือชื่อร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

(นางรัตนา กิจวรรณ)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัล บุญสอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘



## ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เขียนที่ การประปาส่วนภูมิภาค

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วย สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค (สร.กปภ.) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอปรับปรุงสภาพการจ้างต่อการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๗ ข้อ โดยทั้งสองฝ่ายได้เจรจากันและสามารถตกลงกันได้ครบทุกข้อแล้ว จึงจัดทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ในฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้แทนการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “นายจ้างหรือ กปภ.” ฝ่ายหนึ่งกับผู้แทนลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “ลูกจ้างหรือ สร.กปภ.” อีกฝ่ายหนึ่ง มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

**ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑** ให้ กปภ.รับลูกจ้างของ กปภ. ทุกประเภทรวมทั้งลูกจ้างที่ถูกเปลี่ยนสถานะการจ้าง (Out Source) ที่ทำงานให้ กปภ. ในภารกิจหลักขององค์กร ที่ทำงานเกิน ๖ เดือน ให้รับเป็นลูกจ้างรายเดือนและหรือลูกจ้างรายเดือนที่ทำงานเกิน ๒ ปี ให้รับเป็นลูกจ้างประจำ โดยการสอบและเมื่อเป็นลูกจ้างประจำทำงานครบ ๒ ปี ให้มีสิทธิสอบเป็นพนักงาน

### ข้อตกลง

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๑.๑** เมื่อ กปภ.จะทำการเปิดสอบบรรจุเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานนั้น ให้ กปภ.พิจารณาจากลูกจ้างรายเดือนหรือลูกจ้างประจำให้ได้มีสิทธิสอบก่อน ที่จะเปิดสอบฯ จากบุคคลภายนอก โดยให้มี สร.กปภ. ร่วมในกระบวนการสอบฯ ทุกขั้นตอนและให้รวมถึงลูกจ้างของ กปภ. ที่ถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม ที่มีความประสงค์จะทำงานกับ กปภ. ให้ กปภ.รับเป็นลูกจ้างรายเดือน โดยมี สร.กปภ.ร่วมดำเนินการ

### ข้อตกลง

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๒** ให้ กปภ.จัดสรรชุดเครื่องแบบสีกากีอย่างน้อยปีละ ๑ ชุด เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อปี

### ข้อตกลง

กปภ. ตกลงให้เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบให้กับพนักงานทุกคนทุกตำแหน่งในอัตราเหมาจ่าย คนละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าเครื่องแบบอัตราคนละ ๑,๕๐๐ บาท ต่อปีตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ได้รับคงเดิม

**ข้อเรียกร้องที่ ๓** ให้ กปภ.ยกเลิก และยุติโครงการจ้างเอกชน (นิติบุคคล) บริหารจัดการและการจ้างเหมาบริการ (Out Source) ที่ให้บุคคลหรือกลุ่มคนได้เข้ามาดำเนินงานในกิจการของ กปภ. กรณี งานผลิต งานบริการ (ซ่อมท่อแตกท่อรั่ว) และงานอำนวยความสะดวก (อ่านมาตรเก็บเงิน) ซึ่งเป็นงานในภารกิจหลักขององค์กร โดยให้ กปภ. ดำเนินการเอง และจ้างแรงงานในระบบ คือจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างรายเดือน ลูกจ้างประจำหรือเป็นพนักงาน ตาม พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

#### **ข้อตกลง**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องในข้อนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๔** สร.กปภ. ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ในข้อที่ ๒๒ อันตกลงว่า

“ สร.กปภ. ตกลงให้พนักงาน กปภ. มีสิทธิสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ แต่ต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ ยกเว้นที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ให้มีสิทธินำวันหยุดสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ ตามที่ กปภ. ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ”

แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ให้พนักงานมีสิทธิสะสมรวมวันหยุดในปีปัจจุบันได้ต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ประกาศใช้แล้ว แต่ถ้าเกิน ๓๐ วัน ให้ กปภ. จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามอัตราการจ่ายค่าล่วงเวลา

#### **ข้อตกลง**

ตกลงให้คงข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

**ข้อเรียกร้องที่ ๕** ให้ กปภ. จ่ายค่าแพทย์และค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานและบุคคลในครอบครัว ในกรณีที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐที่ทำการตรวจรักษาคลินิกพิเศษหรือคลินิกนอกเวลาเท่าที่จ่ายจริง

#### **ข้อตกลง**

กปภ. ตกลงให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิกค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์หรือค่าบริการทางการแพทย์พิเศษ กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในคลินิกพิเศษหรือคลินิกนอกเวลาของสถานพยาบาลของทางราชการได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินครั้งละ ๓๐๐ บาท ทั้งนี้เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินปีละ ๓,๖๐๐ บาท

**ข้อเรียกร้องที่ ๖** ให้ กปภ.เพิ่มเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กปภ. ซึ่งจดทะเบียนแล้วในฐานะฝ่ายนายจ้างจากเดิม ๑๑% เป็น ๑๕% ตามที่กฎหมายกำหนด

#### **ข้อตกลง**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องในข้อนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๗** ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตร จากเดิมที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือนคนละ ๒๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน ปรับเพิ่มเป็นให้จ่ายเป็นรายเดือนคนละ ๓๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน

**ผลการเจรจา**

กปภ. ตกลงปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรเป็นรายเดือนจากเดิมกำหนดเดือนละ ๒๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน เป็นเดือนละ ๕๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน

**ข้อเรียกร้องที่ ๘** ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการเงินค่าน้ำประปา จากเดิมที่กำหนดให้จ่ายเป็นเงิน ๓๐๐ บาทต่อเดือนต่อคน ปรับเพิ่มเป็น ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือนต่อคน

**ผลการเจรจา**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๙** ให้ กปภ. แก้ไขเพิ่มเติมสวัสดิการการเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตร จากเดิมบุตรที่เบิกได้ต้องมีอายุไม่เกิน ๒๐ ปี ให้แก้ไขเพิ่มเติมเป็นบุตรที่ใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี

**ผลการเจรจา**

กปภ. และ สร.กปภ. ตกลงให้คงสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตรพนักงานที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ เช่นเดิม

**ข้อเรียกร้องที่ ๑๐** ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการเงินค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน จากเดิมที่กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนคนละ ๒๐๐ บาท ต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง ปรับเพิ่มเป็นให้จ่ายในอัตราคนละ ๕๐๐ บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง

**ผลการเจรจา**

กปภ. ตกลงปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงานจากเดิมกำหนด ๒๐๐ บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง เป็น ๓๐๐ บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง

**ข้อเรียกร้องที่ ๑๑** การจ่ายเงินโบนัสของพนักงานให้ กปภ. แก้ไขระเบียบฯ ข้อบังคับฯ ให้จ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน โดย กปภ. ต้องจ่ายอย่างน้อย ๓ เดือน ไม่ว่า กปภ. จะกำไรหรือขาดทุน และให้มีผลบังคับใช้กับพนักงาน (ใหม่) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในระหว่างปีงบประมาณ โดยจ่ายตามส่วนที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ได้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น โดยหักระยะเวลาทดลองงานออก

**ผลการเจรจา**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้



**ข้อเรียกร้องที่ ๑๒** กรณีที่สมาชิกของสหภาพฯ กปภ. ถูกกล่าวหาหรือถูกสอบสวนข้อเท็จจริง กปภ. ต้องแต่งตั้งผู้แทนของสหภาพฯ กปภ. เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยอย่างน้อย ๑ คน หรือในกรณีที่จะมีการลงโทษทางวินัยต้องมีผู้แทนสหภาพฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยทุกครั้ง

**ผลการเจรจา**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๑๓** ให้ กปภ. แก้ไขปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ดังนี้

**กรณีสถานพยาบาลของทางราชการ**

๑๓.๑ ให้ปรับเพิ่มสิทธิการเบิกค่าห้อง และค่าอาหารจากเดิมที่กำหนดให้พนักงาน มีสิทธิเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ ๑,๘๐๐ บาทและให้บุคคลในครอบครัวเบิกได้ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท (จากเดิม ๘๐๐ บาท)

**กรณีสถานพยาบาลเอกชน**

๑๓.๒ ให้แก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางการแพทย์ให้เป็นเท่าที่จ่ายจริงครั้งละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยต้องไม่แยกประเภทว่าเป็นผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก หรือ ผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยเบา หรือการเข้าตรวจรักษาโรคอื่น ๆ และไม่ต้องกำหนดวันเข้า-ออก ในการเข้ารับการรักษา

๑๓.๓ กรณีที่เข้ารับการรักษา แล้วแพทย์ให้ความเห็นว่าเป็นอาการป่วยที่เป็นอันตรายถึงชีวิต ให้มีสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงทั้งหมด

**ผลการเจรจา**

สร.กปภ.ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

**ข้อเรียกร้องที่ ๑๔** ให้ กปภ. แก้ไขเพิ่มเติมสวัสดิการ การเบิกค่าบำรุงการศึกษาของบุตร ในสถานศึกษาของทางราชการหรือของเอกชนให้เบิกได้เท่าเทียมกันทุกระดับชั้นการศึกษาทั้งของทางราชการและเอกชน

**ผลการเจรจา**

กปภ. และ สร.กปภ. ตกลงให้คงสิทธิการได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้เช่นเดิม

**ข้อเรียกร้องที่ ๑๕** กรณีการลาคลอดบุตร ให้บิดามีสิทธิในการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้ไม่เกิน ๒๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนทั้งนี้ให้ กปภ. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ประกาศใช้แล้วในหน่วยงานราชการ

**ผลการเจรจา**

สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

ข้อเรียกร้องที่ ๑๖ การที่ กปภ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง สิทธิต่างๆ จะต้องไม่ถูกระงับ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน โบนัส ปรับขั้น หรือตำแหน่งให้ กปภ. ดำเนินการเช่นเดียวกับหน่วยงาน กพ. เสมือนว่าผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบทางวินัยฯ นั้น ยังไม่เป็นผู้กระทำผิด เป็นแต่เพียงผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น ทั้งนี้จนกว่าจะมีคำสั่งลงโทษทางวินัย

#### ผลการเจรจา

กปภ. ตกลงดำเนินการแก้ไขข้อบังคับ กปภ. ให้พนักงานมีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนและได้รับโบนัสขณะอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยร้ายแรง

ข้อเรียกร้องที่ ๑๗ กรณีค่าเช่าบ้านให้ กปภ. แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับหน่วยงาน กพ. เนื่องจากระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น กปภ. ได้ลอกเลียนแบบจากหน่วยงาน กพ. มาใช้ตั้งแต่ต้น

#### ผลการเจรจา


สร.กปภ. ขอถอนข้อเรียกร้องในข้อนี้

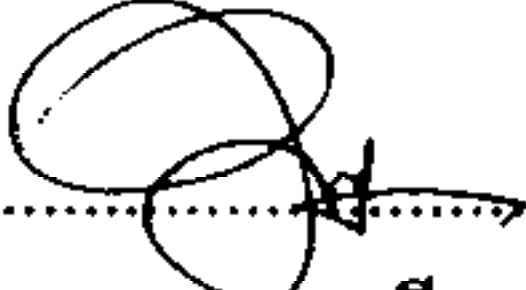
บรรดาสภาพการจ้าง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่ไม่มีการแก้ไขในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ กปภ. และ สร.กปภ. ให้มีผลใช้บังคับต่อไป


ข้อตกลงฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ ๑ ปี นับแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ การแจ้งข้อเรียกร้องครั้งต่อไปเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งให้แจ้งล่วงหน้าก่อนข้อตกลงฉบับนี้สิ้นอายุไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน


หากมีปัญหาในการตีความตามข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพิจารณาวินิจฉัยก่อน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ทั้งสองฝ่ายจะเสนอให้ศาลยุติธรรมเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด


ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว ยอมรับว่าถูกต้องตรงความประสงค์ของทั้งสองฝ่ายทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน


ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นายสมชาย มนต์บุรีนนท์)  
รองผู้ว่าการ (วิชาการ)


ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นายมงคล ศรีแสง)  
ประธาน สร.กปภ.

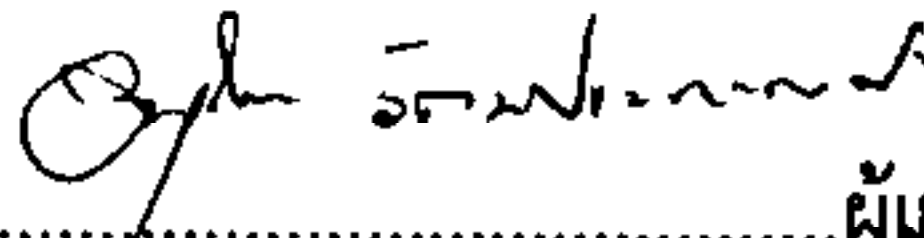
ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นายทินกร ด้านพงศ์สุวรรณ)  
รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒)

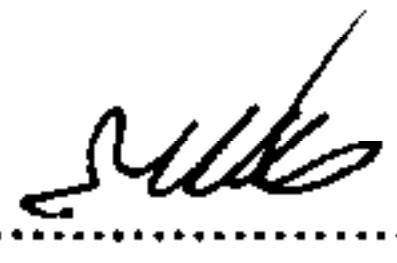
ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นายสนธยา เครือสุวรรณ)  
เลขานุการ สร.กปภ.

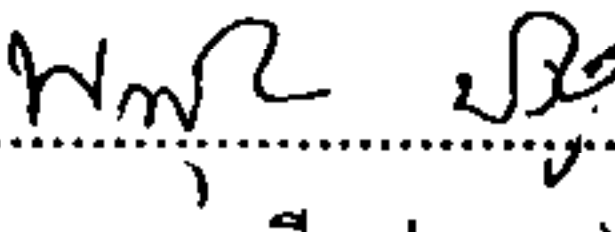
ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นางพรรณพิลาส ไม้งาม)  
รองผู้ว่าการ (บริหาร)


ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นายอานนท์ จันทรผง)  
รองบริหาร สร.กปภ.

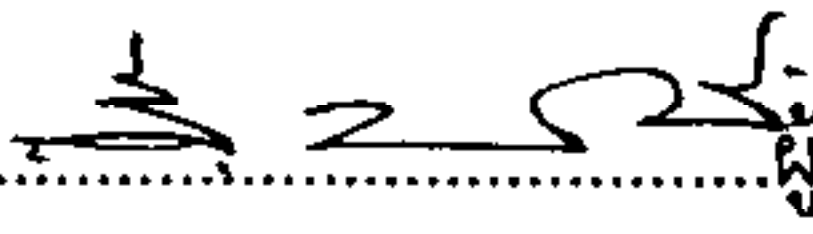
ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นางสาวจันทิรา จุโพทก)  
รองผู้ว่าการ (การเงิน)

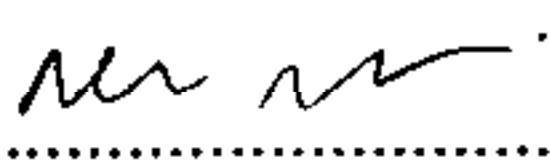
ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นายอนุชิต รัตนประภาภาค)  
ประธานฝ่ายตรวจสอบ สร.กปภ.

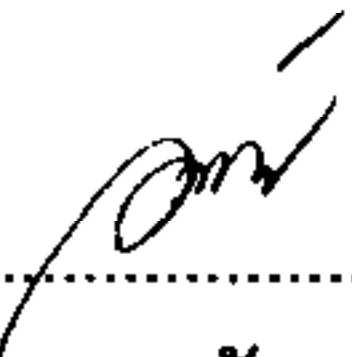
ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นางสาวสำออง สนิทธานนท์)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นางพยงค์รี ประยูร)  
รองประธาน สร.กปภ. ฝ่ายสิทธิสตรี

ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นายเศรษฐศิริชาติสุวรรณศุภกร)  
รองประธานภาค ๓ สร.กปภ.

ลงชื่อ..........ผู้แทนนายจ้าง  
(นายกิตติพงษ์ กิตติสถาวร)  
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้แทนลูกจ้าง  
(นางสาวกนิษฐา นันทจินดา)  
ฝ่ายตรวจสอบ สร.กปภ.